

ENERGO-PRO GROUP

POLITIKA TRAJNOSTNEGA POSLOVANJA

2023



1. Uvod

Naša osrednja dejavnost sodi v okvir hidroenergetskega sektorja. Upravljamo s hidroelektrarnami v Evropi, ob Črnem morju in na Kavkazu, dejavni pa smo tudi na področju distribucije električne energije in trgovanja z njo, pri čemer upravljamo z velikimi distribucijskimi omrežji v Bolgariji in Gruziji.

Naša družba je bila ustanovljena leta 1994 v češkem mestu Svitavy in je v obdobju gospodarske tranzicije sodelovala pri posodobitvi in obnovi hidroenergetskega sektorja v srednji in vzhodni Evropi.

En del multinacionalne skupine ENERGO-PRO s sedežem v Pragi je tudi slovenski proizvajalec vodnih turbin Litostroj Power d.o.o., ki je že izpeljal velike projekte v Kanadi, Egiptu in na Islandiji. Litostroj Engineering a.s., družba, ki je registrirana v Češki republiki (in je bila prej znana pod imenom ČKD Blansko Engineering, a.s.), je osredotočena na raziskave, snovanje in inženirska dela. Skupina Litostroj je tudi dobavitelj opreme za hidroelektrarne, vključno s črpalnimi hidroelektrarnami in črpalnimi postajami.

Družba ENERGO-PRO je predana trajnostnemu razvoju ter dobrobiti in varovanju skupnosti, ki živijo na vplivnih področjih naših naložb. Zavedamo se, da bodo politike in prakse, ki jih sprejmemo danes, oblikovale ne samo naša življenja, ampak tudi življenja prihodnjih generacij. Zato menimo, da je bistvenega pomena, da v naše vsakodnevno poslovanje vgradimo trajnostna načela.

Pri izdelavi pričujoče politike se je družba ENERGO-PRO ravnala po Mednarodni listini o človekovih pravicah, mednarodnih konvencijah v zvezi z varstvom okolja, dobrih mednarodnih industrijskih praksah (Good International Industry Practices – GIIP) in drugih naporih za boj proti podnebnim spremembam (npr. Okvirni konvenciji Združenih narodov o spremembi podnebja in Pariških podnebnih sporazumih), pa tudi po konvencijah Mednarodne organizacije dela (International Labour Organization - ILO).

2. Namen in cilji

Namen tega dokumenta je predstaviti naše zaveze za trajnostno poslovanje. V njem torej opisujemo zaveze glede vodenja, okolja in biotske raznovrstnosti, podnebnih sprememb ter krajevnih skupnosti, upravljanja in kadrovske vire. Ta Politika trajnostnega poslovanja velja za vse direktorje družbe ter za njene druge vodilne delavce, zaposlene, izvajalce in podizvajalce.

Naši splošni cilji so:

- uporabljati najboljše prakse vodenja in upravljanja za trajnostno poslovanje pri načrtovanju, snovanju, konstruiranju in izvajanju naših dejavnosti;
- zavedati se odgovornosti izvajalcev in vpliva njihovih poslovnih dejavnosti pri spoštovanju človekovih pravic kot neločljivega dela trajnostnega poslovanja;
- podpirati Splošno deklaracijo Združenih narodov o človekovih pravicah in Prostovoljna načela o varnosti in človekovih pravicah;
- spoštovati lokalne kulture, običaje in vrednote pri naših stikih z zaposlenimi, krajevnimi skupnostmi in drugimi zadevnimi deležniki;
- omogočiti pravičen in enakovreden dostop do koristi na način, ki vključuje vse in ljudem ne ovira dostopa do osnovnih zdravstvenih storitev, čiste vode in komunalne ureditve, energije, varnih in dostojnih delovnih pogojev ter (razen v primeru zagotovitve ustreznih nadomestil in/ali izvedbe sanacijskih ukrepov) pravic na zemljiščih in prebivališčih ljudi;

- izpolnjevati veljavne mednarodne standarde za doseganje kar največjega izkoristka energije in kar najmanjše proizvodnje odpadkov ter izpustov onesnaževalcev, emisij toplogrednih plinov ali drugih razlogov za spremembe podnebja;
- uporabljati naravne vire na trajnosten način in sodelovati z drugimi organizacijami, vladami in skupinami pri reševanju problema podnebnih sprememb;
- biti usmerjeni v to, da kar najbolj zmanjšamo in ublažimo neugodne učinke na okolje, v skladu z mednarodno priznanimi najboljšimi poslovnimi praksami in lokalno zakonodajo;
- varovati lokalno biotsko raznovrstnost, s poudarkom na virih velike vrednosti in ekosistemih ter na spoštovanju načela "brez neto izgub" glede biotske raznovrstnosti ali prioritetenih storitev za ekosistem;
- ravnati v skladu z veljavno lokalno zakonodajo.

3. Načela in dobre mednarodne industrijske prakse

Globalnemu sporazumu OZN (UN Global Compact) smo se pridružili v letu 2021 in smo torej predani uveljavljanju 10 načel o človeških pravicah, delu, okolju in boju proti korupciji. Ta načela so naslednja:

Človekove pravice

Načelo 1: Podjetja bi morala podpirati in spoštovati varstvo mednarodno razglašeni človekovih pravic; in

Načelo 2: zagotoviti bi morala, da ne bodo soudeležena pri zlorabi človekovih pravic.

Delo

Načelo 3: Podjetja bi morala podpirati svobodo združevanja in učinkovito priznavanje pravice do kolektivnih pogajanj;

Načelo 4: odpravo vseh oblik prisilnega in obveznega dela;

Načelo 5: učinkovito odpravo otroškega dela; ter

Načelo 6: odpravo diskriminacije pri zaposlovanju in poklicih.

Okolje

Načelo 7: Podjetja bi morala podpirati previdnostni pristop k reševanju okoljskih problemov;

Načelo 8: izvajati pobude za promoviranje večje okoljevarstvene odgovornosti; in

Načelo 9: spodbujati razvoj in razširjanje okolju prijaznih tehnologij.

Boj proti korupciji

Načelo 10: Podjetja bi morala delovati proti korupciji v vseh njenih oblikah, vključno z izsiljevanjem in podkupovanjem.

Družba ENERGO-PRO se zavezuje, da bo sprejela Politiko Mednarodne finančne korporacije (International Finance Corporation - IFC) o okoljskem in družbenem trajnostnem razvoju ter standardih uspešnosti v vseh svojih poslovnih enotah, vključno z Bolgarijo, Kolumbijo, Gruzijo, Češko, Španijo in Turčijo.

- Standard uspešnosti 1: Presoja in upravljanje z okoljskimi in družbenimi tveganji in vplivi
- Standard uspešnosti 2: Delovna sila in pogoji dela
- Standard uspešnosti 3: Učinkovitost izrabe virov in preprečevanje onesnaževanja
- Standard uspešnosti 4: Zdravje, varnost in varovanje v skupnostih
- Standard uspešnosti 5: Pridobivanje zemljišč in neprostovoljna ponovna poselitev
- Standard uspešnosti 6: Ohranjanje biotske raznovrstnosti in trajnostno upravljanje z živimi naravnimi viri
- Standard uspešnosti 7: Domorodna ljudstva
- Standard uspešnosti 8: Kulturna dediščina

Poleg tega je družba ENERGO-PRO sprejela naslednja dodatna načela:

- nuditi vredne storitve našim partnerjem in deležnikom;
- ravnati v skladu z zakonodajo posamezne države, kjer poslujemo, in v skladu z dobrimi mednarodnimi industrijskimi praksami (GIIP);
- vgrajevati trajnost v naše strateške poslovne odločitve, načrtovanje, snovanje in poslovanje;
- upoštevati Cilje trajnostnega razvoja Združenih narodov;
- vse svoje dejavnosti opravljati pošteno in iskreno;
- razkriti našo Politiko trajnostnega poslovanja direktorjem, drugim vodilnim delavcem, zaposlenim, izvajalcem in podizvajalcem družbe in jim omogočiti, da se seznanijo s Politiko trajnostnega poslovanja družbe ENERGO-PRO in da spoštujejo zaveze iz nje;
- razvijati cilje trajnostnega poslovanja in delati na stalnem izboljševanju naše uspešnosti na tem področju;
- zavezati se za formalno poročanje na področju ESG in trajnostnega poslovanja do leta 2022.

4. Zaveze za trajnostno poslovanje

V tej politiki je opisana skupina pravil in postopkov, katerih cilj je obravnavati predanost vodstva družbe za doseganje trajnostnega poslovanja, še posebej v zvezi z okoljem, biotsko raznovrstnostjo, podnebnimi spremembami, krajevnimi skupnostmi, dobrim vodenjem in kadri. Te zaveze za doseganje trajnostnega poslovanja veljajo za celotno naše poslovanje in so neločljiv del naših strateških odločitev v fazah snovanja, konstruiranja in izvedbe projektov. Politika trajnostnega poslovanja nas zavezuje, kot sledi:

Vodenje

Zavedamo se pomena izkazovanja vodstvenega vedenja na področju trajnostnega poslovanja, na vseh ravneh organizacije:

- generalni direktor in uprava družbe ENERGO-PRO nosita polno odgovornost za odobritev in posredovanje naše Politike trajnostnega poslovanja in Politike ESG naprej drugim udeležencem;
- Odbor za ESG, ki se sestaja štirikrat na leto, je odgovoren za posodabljanje politik Skupine, napredovanje integracije trajnostnega poslovanja in ESG v poslovanje družbe in zagotavljanje nadzora vseh zadev, ki se nanašajo na trajnostno poslovanje in ESG, ter tudi za druge naloge, ki so navedene v naši Politiki ESG;
- Vodja Okoljske in socialne skupine je neposredno podrejen generalnemu direktorju in je odgovoren za nadziranje vseh zadev v zvezi s trajnostnim poslovanjem in ESG v našem portfelju, kar ob drugih nalogah zajema tudi spremljanje trajnostnega poslovanja in ESG in poročanje o tem, predvidevanje regulativnih in svetovnih trendov na področju trajnosti in njihovih posledic, izgradnjo organizacijskih kapacitet, izvajanje letnih presoj tveganj v Skupini, medsebojno izmenjavo najboljših praks in spodbujanje kulturnih sprememb;
- direktorji družbe so odgovorni za izkazovanje vodstvenega vedenja in predanosti za doseganje trajnostnih rezultatov, za izvajanje naše politike trajnostnega poslovanja, naših načel, pravil in standardov pri sprejemanju odločitev, za razporejanje virov in za prispevanje k letnim presojam trajnostnega poslovanja in ESG v okviru Skupine;
- direktorji in vodje oddelkov so odgovorni, da zagotovijo doseganje trajnostnih rezultatov in izvajanje politike trajnostnega poslovanja, naših načel, pravil in standardov ter za uvedbo ustreznih ukrepov, z namenom zagotoviti, da bo vse osebje, vključno z osebjem izvajalcev in podizvajalcev, izpolnjevalo zahteve iz te politike in zagotavljalo ustrezno razumevanje tveganj pri trajnostnem poslovanju in ESG ter uvedbo ukrepov za njihovo zmanjšanje na najmanjšo možno mero;

- zaposleni so odgovorni za izvajanje te politike trajnostnega poslovanja in za spoštovanje načel pri sprejemanju odločitev in pri vsakodnevnih dejavnostih ter za izvajanje kontrolnih ukrepov za zmanjšanje tveganj pri trajnostnem poslovanju in ESG na najmanjšo možno mero;
- zaposleni so odgovorni za ustvarjanje takega delovnega okolja, ki bo vodilo do stalnih izboljšav na področju trajnostnega poslovanja;
- v skladu z izvajanjem te politike bomo premislili tudi o možnosti, da bi nagrade za uspešnost dela izvršilnih vodilnih oseb, direktorjev in drugih vodij vezali na uspešnost njihovega dela na področju trajnostnega poslovanja.

Okolje in biotska raznovrstnost

Zavedamo se, da je upravljanje z okoljem in biotsko raznovrstnostjo sestavni del našega poslovanja, in naš cilj je še naprej ohranjati naravno fizično okolje, na katerega vpliva naše poslovanje. V ta namen bomo:

- vzpostavili sisteme za upravljanje z okoljem in socialnimi zadevami (ESMS) in pridobili certifikat ISO za vse naše poslovne enote;
- v naše postopke za ugotavljanje in zmanjševanje širših tveganj vključili tudi tveganja v zvezi z okoljem in biotsko raznovrstnostjo;
- pri snovanju in razvoju projektov upoštevali varstvo in ponovno vzpostavitev biotske raznovrstnosti, naravnih habitatov in ekosistemov kot ključnega vidika trajnostnega poslovanja pri snovanju in razvoju projektov;
- spodbujali svoje zaposlene in zagotovili, da bodo prijavljali okoljske incidente in izvajali pravočasne preiskave ter uvajali sanacijske in druge ustrezne ukrepe, da se prepreči ponovitev takšnih incidentov;
- nadzirali skladnost z dobrimi mednarodnimi industrijskimi praksami (GIIP) in izpolnjevanje zadevnih zavez
- nadzirali in poročali o porabi vode in nastali količini odpadkov, vključno z nevarnimi odpadki in izpusti, ter o porabi energije in uvedli ustrezne ukrepe za zmanjšanje porabe;
- redno nadzirali kakovost zraka in jakost hrupa ter uvedli ukrepe za zmanjšanje emisij;
- določali cilje v smislu stalnega izboljševanja učinkovitosti na področju varstva okolja in ohranjanja biotske raznovrstnosti, ob hkratnem upoštevanju starosti in konstrukcije nadzorovanih stalnih sredstev;
- vzpostavili bomo strategije za kar največjo učinkovitost izrabe naravnih virov, vključno z zemljišči;
- nadzirali bomo biotsko raznovrstnost in izvajali programe za izboljševanje ekosistemov in življenjskega okolja;
- kjer bo to mogoče, se bomo izogibali nepotrebni uporabi odpadkov, ponovni uporabi ali recikliranju in bomo izbirali tehnike z najmanjšim vplivom, kjerkoli bo to mogoče;
- preprečevali bomo neugodne vplive na okolje, jih zmanjševali na najmanjšo možno mero in/ali okolja vračali v prvotno stanje z uvedbo hierarhije korektivnih ukrepov; možnost plačila odškodnine bo prišla v poštev šele po izvedbi primernih ukrepov za preprečevanje teh vplivov, njihovem zmanjševanju na najmanjšo možno mero in/ali vrnitvi okolja v prvotno stanje;
- kjerkoli bo to mogoče, bomo po posvetu z zadevnimi deležniki sanirali in obnovili degradirana zemljišča in druge naravne vire in jih čimbolj povrnili v stanje prvotnega naravnega habitata pred izgradnjo obrata.

Podnebne spremembe

Pri svojem poslovanju bomo:

- ravnali v skladu z vsemi zavezujočimi zakoni, ki se nanašajo na podnebne spremembe, in se v sodelovanju s partnerji trudili izboljševati svetovne podnebne razmere;
- poznali naša prehodna in fizična tveganja v zvezi s podnebjem ter razvili in uvedli globalno strategijo odpornosti na podnebne spremembe;
- zavezani k poročanju o naših emisijah toplogrednih plinov in določitvi znanstveno utemeljenih ciljev ter bomo delali na dekarbonizaciji naših dejavnosti in poslovanja.

Skupnosti

Vemo, kako pomembno je prispevati k družbenemu in gospodarskemu razvoju povsod, kjer delujemo. V ta namen bomo:

- v svoje postopke za ugotavljanje in zmanjševanje širših tveganj vključili tudi družbena tveganja;
- kadarkoli bo to mogoče, bomo pri snovanju in razvoju projektov preprečevali in/ali kar najbolj zmanjševali vpliv na občinska zemljišča in objekte, kulturno dediščino in arheološka najdišča;
- od vseh naših poslovnih enot bomo zahtevali, da vzpostavijo postopek prijavljanja pritožb za njihovo sprejemanje in reševanje problemov, s katerimi se srečujejo deležniki;
- spodbujali bomo svoje zaposlene in zagotovili, da bodo ti prijavljali vse družbene incidente in pritožbe, izvajali pravočasne preiskave ter uvajali sanacijske ukrepe in druge ustrezne ukrepe, da se prepreči ponovitev takšnih incidentov;
- sodelovali bomo s krajevnimi skupnostmi, vlado in drugimi deležniki pri razvoju skupnostnih programov ohranjanja okolja, ki bodo osredotočeni na načine preživljanja članov teh skupnosti ter trajnostno upravljanje z gozdovi in ekosistemi;
- spodbujali bomo odprto, transparentno, vključujoče in konstruktivno sodelovanje, še posebej s krajevnimi skupnostmi, med drugim z ženskami, starostniki in ranljivimi populacijami, pri vseh stvareh, ki zadevajo te skupine, ter omogočili sodelovanje članov skupnosti pri sprejemanju odločitev;
- naš cilj bo, da se posvetujemo že zgodaj v fazi projektiranja in načrtovanja projektov, vključno z načrtovanjem programov upravljanja z okoljem in/ali socialnimi zadevami; posvetovanje bo opravljeno na podlagi sodelovanja in s spoštovanjem lokalne kulture,
- razvijali bomo lokalne vsebinske pristope in skrbeli, da bodo tako naši zaposleni kot izvajalci razvijali cilje glede lokalnega zaposlovanja, usposabljanja in lokalne nabave, kjerkoli bo to mogoče;
- v smislu predanosti načelu spoštovanja človekovih pravic se tudi zavezujemo, da bomo vsakič pridobili prostovoljna, predhodna obveščena soglasja (Free, Prior and Informed Consent - FPIC), če bomo delovali na področju vpliva domorodnih ljudstev (IP) in bomo zato podvrženi lokalni zakonodaji glede domorodnih ljudstev.

Vodenje in upravljanje

Zavezujemo se tudi, da bomo ravnali v skladu z vsemi veljavnimi zakoni in vodili svoje poslovanje na etičen in transparenten način:

- ne bomo dopuščali nobene oblike korupcije ali neetičnega vedenja naših direktorjev, zaposlenih in izvajalcev;
- vse svoje delavce, izvajalce in dobavitelje bomo ozaveščali glede korupcije in neetičnega vedenja;
- upoštevali bomo najvišje standarde poštenosti in iskrenosti v celotnem svojem poslovanju ter vseh poslih in pri sodelovanju z vlado, partnerji in skupnostmi;
- upoštevali bomo zakone za boj proti korupciji in podkupovanju;
- spodbujali bomo vse svoje zaposlene in izvajalce, da prijavljajo kakršnakoli sumljiva vedenja glede korupcije in podkupovanja;
- kot minimalni standard našega delovanja bomo ravnali v skladu z veljavno okoljsko in socialno zakonodajo in bomo zagotovili pridobitev vseh zahtevanih dovoljenj;
- ne bomo dajali donacij političnim strankam in organizacijam.

Kadrovski viri

Zavedamo se pomena ustvarjanja in ohranjanja pozitivnega delovnega okolja, zato se bomo trudili pritegniti vrhunske zaposlene in bomo zagotovili, da bodo vsi naši zaposleni in izvajalci delali v varnem okolju ter bodo obravnavani spoštljivo in pošteno. Družba in njeni izvajalci so dolžni:

- upoštevati načela, ki so priznana v Splošni deklaraciji Združenih narodov o človekovih pravicah in v Prostovoljnih načelih o varnosti in človekovih pravicah ter v Deklaraciji Mednarodne organizacije dela o temeljnih načelih in pravicah pri delu;
- spoštovati veljavne zakone glede zaposlenih in vsem jamčiti enake možnosti zaposlovanja, brez kakršnekoli diskriminacije, ki bi lahko temeljila na članstvu v političnih strankah, narodnosti, starosti, spolu, rasi, etnični pripadnosti in spolni usmerjenosti;
- spoštovati zavezujoče zakone glede pravic zaposlenih, da se včlanjajo in/ali združujejo v sindikate ali organizacije delavcev ter se udeležujejo pogajanj za sklenitev kolektivnih pogodb;
- opredeljevati politike in dejavnosti, ki bodo delavcem pomagale doseči ravnovesje med delom in prostim časom ter jim zagotovile delovno okolje, ki bo varno in zanesljivo ter v njem ne bo nevarnosti poškodb ali nadlegovanja;
- podpirati pobude za strokovna usposabljanja in razvoj ter razvijati razumljive opise del in nalog na delovnih mestih;
- prepovedati uporabo prisilnega, obveznega in otroškega dela v celotnem svojem poslovanju;
- spodbujati vključevanje vseh in raznolikost med zaposlenimi;
- ugotavljati, preprečevati, blažiti in poročati o vseh morebitnih kršitvah delovnih standardov;
- razvijati in posredovati mehanizem prijavljanja pritožb s strani zaposlenih v vseh naših poslovnih enotah;
- zaposlovati delavce in jim omogočiti napredovanje na podlagi njihovih zaslug in sposobnosti;
- vse delavce obravnavati spoštljivo in ne dopuščati nobene oblike spolnega nadlegovanja, diskriminacije, ustrahovanja ali nasilja;
- kar najbolj povečati možnosti za zaposlovanje in izgradnjo kapacitet iz lokalnih skupnosti in regij;
- se zavedati odgovornosti naših zaposlenih, izvajalcev in podizvajalcev, da spoštujejo človekove pravice kot neločljiv vidik varstva okolja, družbenih aspektov in upravljanja (ESG) ter trajnostnega poslovanja;
- izgraditi močno blagovno znamko s spodbujanjem korporativne kulture odpornosti in udeležbo zaposlenih v celotnem poslovanju družbe ENERGO-PRO.

5. Razdeljevanje

Ta dokument je na voljo na spletni strani družbe in je vključen v izbrane standardne določbe in pogoje poslovanja. Lahko ga pregledujejo direktorji družbe, njeni drugi vodilni delavci, zaposleni, izvajalci in podizvajalci. Ta Politika bo redno revidirana in vsakič posodobljena, da bo ustrezno izpolnjevala zahteve partnerjev in deležnikov.

6. Nastop veljavnosti

Pričujoča različica te Politike stopi v veljavo in učinek od 30. novembra 2023 in v celoti zamenja vse morebitne predhodne različice te Politike.