

**Grup ENERGO-PRO**

---

# **GÜVENLİK POLİTİKASI**

**2026**



## **GÜVENLİK POLİTİKASI (“POLİTİKA”)**

### **1. Giriş**

ENERGO-PRO a.s. (“ENERGO-PRO”) ve onun bağlı ortaklıklarının (topluca “Grup”) ana faaliyet alanı yenilenebilir enerji üretimidir. Grubun ilâve faaliyetleri arasında elektrik dağıtımı, tedariki ve ticareti yer almaktadır.

ENERGO-PRO, iş gücünün, değer zincirimizin, ziyaretçilerin ve operasyonlarımızdan etkilenen toplulukların güvenliğini koruma konusunda kararlıdır. ENERGO-PRO, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, Güvenlik ve İnsan Hakları Gönüllü İlkeleri (VPSHR) ve Uluslararası Çalışma Örgütü’nün İş Yerinde Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesindeki ilkeleri savunmaktadır.

Bu Politika, ENERGO-PRO operasyonları ve projeleri genelinde güvenlik yönetimi açısından Grup düzeyinde standardın ne olacağını belirler ve güvenlik risklerinin ilgili yasalar, İyi Uluslararası Endüstri Uygulamaları (GIIP), Grup Davranış Kuralları, Grubun İnsan Hakları Politikası ve diğer geçerli ENERGO-PRO politikalarıyla uyumlu şekilde tanımlanması, önlenmesi ve yönetilmesine ilişkin gereklilikleri belirler. Ülke düzeyindeki prosedürler, planlar ve kontroller, bu Grup Politikası ile uyumlu olmaları kaydıyla yerel hukuki, operasyonel ve güvenlik koşullarına dayanarak daha ayrıntılı gereklilikleri tanımlayabilir. Bu Politikada belirtilen gereklilikler, çalışanlara ve topluluklara gösterilen muamele, güvenlik personelinin davranış şekli, çatışmaların yönetimi ve güç kullanımı da dahil olmak üzere ENERGO-PRO’nun güvenlikle ilgili belirgin insan hakları riskleri hakkında bilgi vermektedir.

### **2. Amaçlar**

Bu politikanın amaçları şunlardır:

- Tüm çalışanlar, değer zinciri (müteahhitler, alt yükleniciler ve diğerleri) ve ziyaretçiler için güvenli bir çalışma ortamı sağlamak.
- Operasyonların, tesislerin ve varlıkların güvenliğini ve bütünlüğünü korumak ve muhafaza etmek.
- Topluluklar, yerel yönetimler ve diğer paydaşlarla güven, karşılıklı saygı ve bütünlüğe dayanan bir ilişki kurmak ve sürdürmek.
- Yönlendirme sağlamak ve liderlik, yönetim ve çalışanın hesap verebilirliğini geliştirmek.
- İnsan hakları ve güvenlik konusunda İyi Uluslararası Endüstri Uygulamalarına saygı göstermek ve bunu ortaya koymak.

### **3. Yönetim**

ENERGO-PRO Grubu ve Bağlı Ortak Yönetim Kurulu, bu politikanın uygulanmasını sağlamaktan sorumludur. Üst yönetim, Politikanın ilgili iş süreçlerine ve operasyonlarıyla bütünleşik hale getirilmesinden sorumludur.

### **4. Kapsam**

Politika, tüm çalışanlar ve Değer Zincirimiz için geçerlidir.

Bu Politika, ENERGO-PRO ile Bulgaristan ve Gürcistan'da faaliyet gösteren ENERGO-PRO'nun bağlı ortaklıkları ve Türkiye'de faaliyet gösteren bağlı ortaklık olan Murat Nehri Elektrik Üretim A.Ş. için geçerlidir.

Ayrıca, ENERGO-PRO'nun diğer tüm bağlı ortaklıkları için de geçerlidir; ancak bu şirketler, Grup Yönetim Kurulundan bu Politika'nın belirli hükümlerinden ayrı tutulmaya ilişkin onayını talep edebilir. Grup Yönetim Kurulu, bu istisnanın nesnel ve ticari olarak makul gerekçelere dayandığı ve ayrıca yerel yasa, Grup Davranış Kuralları ve bağlayıcı finansman taahhütleriyle uyumlu olduğu durumda, bu talebi onaylayabilir. Onaylanan istisnalar belgelenecek ve Grup ESG Departmanı ile paylaşılacaktır.

Bizimle ve bizim için çalışanların eşdeğer standartlara uymasını ve iş süreçlerimizin bir parçası olarak bu ilkelerle uyumu değerlendirmeye çalışmalarını bekleriz.

## 5. Gereklilikler

ENERGO-PRO, uzaktan veya karmaşık ortamlarda çalışırken, güvenlik farkındalığı ve disiplin kültürünün geliştirilmesinin gerekliliğini kabul eder. Bu politika'nın özel gereklilikleri, Grup düzeyinde asgari standart oluşturmak amacıyla tasarlanmış olup, ilgili olarak her ülkenin, ofisin, projenin veya operasyonun hukuki, operasyonel ve güvenlik bağlamına uygulanacaktır.

### 1. Güvenlik Yönetimi

İşletme birimi(leri) Yönetim Kurulu, tüm ofislerin ve operasyonların/projelerin güvenli durumda olmasını ve güvenliği yönetmek üzere uygun nitelikli personelin atanmasını sağlamakla sorumludur. Tüm inşaat/işletme sahalarında, uygun olduğunda inşaat/operasyon güvenlik risk değerlendirmeleri ve güvenlik olay raporlama ve yönetimi dahil olmak üzere, güvenlik önlemleri ve kontrolleri yürürlükte olmak zorundadır. Tehdit seviyesine bağlı olarak, güvenlik riski oluşturan ortamlarda bulunan varlıkların da Güvenlik Yönetim Planları yürürlükte olacaktır<sup>1</sup>. İşletme birimi(leri) Yönetim Kurulu, ilgili tehditler ve riskleri değerlendirmek suretiyle güvenliğin önemini değerlendirmekten ve buna göre gerekli güvenlik önlemleri seviyesini belirlemekten sorumludur.

Güvenlik yönetiminde aşağıdaki hususlar dahil edilecektir:

- I. Yüksek güvenlik riskli İşletme birimi(leri) için varlık sınıflandırması: Herhangi bir risk değerlendirmesinden önce, tüm proje varlıkları dört ana kategoriye ayrılmalı ve belirlenmelidir: İnsan varlığı (personel ve yükleniciler), Fiziksel varlık (altyapı ve ekipman), Bilgi varlığı (fikri mülkiyet ve veri) ve İtibari varlık (marka bütünlüğü). Her kategoriye, koruma önlemlerinin ve kaynak tahsisinin önceliklendirilmesi amacıyla bir kritiklik seviyesi atanacaktır.
- II. Güvenlik Risk Değerlendirmeleri: Tüm İşletme birimi(leri) güvenlik risklerini değerlendirecek olup, risk değerlendirmesinin sağlamlığı işletme biriminin güvenlik önemine bağlıdır. Değerlendirmeler, proje/operasyonlarla ilişkili mevcut ve öngörülebilir güvenlik risklerini belirlemek için yapılacak ve riskleri yönetmek için kontroller ve hafifletme önlemlerini içerecektir. Tesis edilen kontrollerin

<sup>1</sup> Güvenlik yönetimiyle ilgili rehberlik, "İyi Uygulama El Kitabı: Güvenlik Güçlerinin Kullanımı: Risk ve Etkileri Değerlendirme ve Yönetme" bölümünden mevcuttur. 2017 IFC web sitesi.

uygulanması ve bunların bakımının yapılmasını ve izlenmesini sağlamak için yeterli finansal ve insan kaynağı tahsis edilmelidir.

Değerlendirme, uluslararası, hukuki ve şirket gerekliliklerini dikkate alacaktır. Risk değerlendirmeleri, tehdit seviyesine göre veya önemli bir güvenlik olayı veya operasyon değişikliğinden sonra gözden geçirilecektir. Risk değerlendirmelerinin sıklığına (i) tarihsel nedenler, (ii) siyasi, (iii) sosyo-ekonomik, (iv) etnik meseleler, (v) dini düşünceler, (vi) terörist grupların veya aşırı uç grupların varlığı veya algılanan varlığı, (vii) fırsatçı suç faaliyetleri, (viii) yasal ve uyum, (ix) konum ve (x) önemli topluluk çatışması hususları rehberlik edecektir.

Yüksek düzeyli, geçici ülke düzeyindeki güvenlik riskleri, Grup Yönetim Kurulu tarafından işletme birimi(leri) ile iş birliği içinde zaman zaman değerlendirilebilir.

Risk değerlendirmeleri aşağıda belirtilen tehditleri dikkate alacaktır:

Fiziksel güvenlik tehditleri:

- ✓ Silahlı saldırı (terörist veya kriminal)
- ✓ Kaçırma, fidye ve şantaj
- ✓ Hırsızlık ve vandalizm
- ✓ Ulusal veya yerel sivil karışıklık
- ✓ Ev sahibi ülke hükümetinin istikrarsızlığı veya çöküşü
- ✓ Operasyonel ve çevresel tehditler
- ✓ Ulaşım ile ilgili tehditler
- ✓ Barınmayla ilgili riskler
- ✓ Coğrafi ve iklimsel olaylar
- ✓ Uzaklık ve acil destek erişiminin sınırlı olması
- ✓ Sosyo-ekonomik gerilimler
- ✓ Etnik veya dini çatışmalar
- ✓ Topluluk çatışmaları veya aşırı şikâyetler
- ✓ Terörist veya aşırı uç grupların varlığı veya algılanan varlığı
- ✓ Sosyo-politik ve topluluk kaynaklı tehditler

Fiziksel olmayan tehditler:

- ✓ Sindirme veya zorlama
- ✓ Sendika üyeleri dahil olmak üzere çalışanlar tarafından tehdit
- ✓ Şantaj dahil olmak üzere ekonomik zorlama,
- ✓ İtibar veya marka zararı
- ✓ Bilgi ve teknolojik tehditler
- ✓ Bilgi işlem aksaklığı ve operasyonel durma süresi
- ✓ Operasyonları, altyapı ve kişisel verileri etkileyen siber güvenlik riskleri,
- ✓ Kültürel yanlış anlamalar ve yerel hassasiyetler

- III. Güvenlik Yönetim Planları: Yüksek riskli güvenlik ortamlarında bulunan işletme birimi(leri)nde güvenlik yönetim planları yürürlükte olacaktır. Bu planlar proje/operasyonların gerekliliklerine göre uyarlanacak ve amaca uygun olacaktır. Planlar, her proje/operasyonun güvenliği nasıl sağlayacağını ve ilgili riskleri nasıl hafifleteceğini açıklayacaktır. Bu alanın karmaşıklıklarını, kültürel, coğrafi ve siyasi etkilere ilişkin takdir yetkisi de dahil olmak üzere ele alacaktır. Güvenlik Yönetim Planı, güç kullanımının orantılı, yasal ve hayatı korumak veya ciddi zararı önlemek için gerekli olan durumlarla sınırlı olacağını açıkça belirtecektir.

Görevler ve sorumluluklar, belirlenen risk seviyelerini ele almak için tanımlanmalı, risklerin seviyesi ve karmaşıklığıyla uyumlu ve operasyona uygulanabilir hale getirilmelidir.

Güvenlik yönetim planı, olay yönetimi ve raporlama hakkında bir bölüm içerecektir. Bu bölüm, güvenlik olaylarını tespit etmeye, raporlamaya, değerlendirmeye, yönetmeye ve bunlara müdahale etmeye ilişkin tutarlı bir yaklaşımı ortaya koyacaktır. Ayrıca, olay yönetimi ve raporlama için görevler ve sorumluluklar da tanımlanacaktır.

- IV. İşletme Sürekliliği Planı (İSP): Yüksek riskli İşletme birimi(leri), işletme birimine ilişkin özel tehdit ortamına göre uyarlanmış bir İSP hazırlayacaktır. Bu planlar, gerçekleşen tehditlere (örneğin silahlı saldırılar, kaçırmalar veya Bilgi İşlem ihlalleri) anında müdahale için net protokoller belirleyecek ve operasyonların dayanıklılığını asgari kesinti süresiyle sağlamak için iyileştirme adımlarını tanımlayacaktır.
- V. Acil Durum ve Tahliye Planlaması: Güvenlik acil durumları, bireysel Acil Durum Hazırlık ve Müdahale Planına dahil edilecektir. Ayrıca, yüksek riskli işletme birimi(leri), güvenlik olaylarına koordineli ve etkili müdahale imkânı sağlamak amacıyla tasarlanmış tahliye güzergâhları dahil olmak üzere bir Güvenlik Olay Müdahale Planı (GOMP) ve tahliye prosedürlerini sürdürecektir.
- VI. Sürekli Gözden Geçirme ve İyileştirme: Güvenlik planları ve kontrolleri düzenli olarak izlenecek ve önemli bir olaydan sonra güncellenecektir. Etkinlik sonrası değerlendirme süreci, azaltma önlemlerinin uyumlu, proaktif ve amaca uygun kalmasını sağlamak için boşlukları tespit edecektir.

## 2. Güvenlik Yüklenicilerinin Durum Tespiti

Güvenlik yüklenicilerinin görevlendirilmesi öncesinde, ENERGO-PRO ülke ofislerinde potansiyel güvenlik yüklenicisinin insan hakları geçmişini, ilgili niteliklerini ve geçerli yasal gerekliliklere uyumunu belirlemek için gerekli durum tespiti incelemesini yapacaktır. İnsan Hakları Uyum Değerlendirmesi (İHUD) tarafından örnek bir anket araştırması, genel merkezden talep edilerek gerekli durum tespiti incelemesini yapmak üzere sunulmaktadır. Güvenlik yüklenicileri, tüm personeline, İnsan Hakları farkındalığı sağlamak, çalışanlara, topluluklara ve diğer paydaşlara uygun davranış eğitimi de dahil olmak üzere, görevlerine uygun olarak eğitim vermek zorundadır. Bu eğitim verilmediğinde, ENERGO-PRO ülke ofisleri bu eğitimi verecektir.

## 3. Topluluklar ve Yerel Yönetimler

Saha güvenlik planları geliştirilirken ve uygulanırken, topluluklar açısından etkilerin farkında olmak gerekir. Güvenlik personeli, yerel topluluklar üzerindeki güvenliğin olumsuz etkilerini en aza indirmek ve uygun iletişim ile katılımı desteklemek için ilgili sosyal ekiplerle yakın çalışmalıdır.

ENERGO-PRO, topluluklar ve yerel yönetimlerle iyi çalışma ilişkileri tesis etmenin önemini kabul eder. Güvenlik personeline sahip tüm sahalar, saha bağlamına uygun olarak toplulukla ilgili güvenlik sorunlarının yönetimi için uygun süreçler oluşturacaktır.

#### 4. İnsan Hakları

ENERGO-PRO, insan hakları açısından beklentilerimiz hakkında ilkeler temine eden bir İnsan Hakları Politikası geliştirmiştir. İnsan Hakları Politikası, güvenlik ve çatışmalarla ilgili insan hakları risklerini içermektedir.

ENERGO-PRO, çalışanların, yüklenicilerin ve güvenlik personelinin uygun insan hakları farkındalık eğitimi almasını sağlayacaktır.

#### 5. Sorumluluk

- Üst yönetim, saha yöneticileri dahil olmak üzere, nihayetinde güvenlikten sorumludur.
- Üst yönetim, güvenli bir ortamın uygulanması ve sürdürülmesi için yeterli finansal ve insan kaynağının mevcut olmasını sağlayarak taahhüdü ortaya koymalıdır.
- Güvenlikle ilgili tüm güvenlik olayları ve toplum şikâyetleri, soruşturma raporları ve ilgili kontrol önlemleri dahil olmak üzere derhal üst yönetime iletilmelidir.

#### 6. İletişim

Bu politika, işe alım programları, eğitim oturumları, kurumsal web sitemiz, e-posta ve SMS güncellemeleri, ofis afişleri, yüklenici anlaşmaları ve diğer iletişim araçları dahil olmak üzere çeşitli kanallar aracılığıyla yılda en az bir kez tüm çalışanlara ve değer zincirine iletilir.

Ayrıca, her İşletme biriminin, bu politikayla nasıl bütünleşik hale geldiklerini ve buna uyum sağladıklarını, güvenlik yüklenicilerinin durum tespiti, eğitimi ve bu beklentilerin değer zincirimiz genelinde iletişimi dahil olmak üzere göstermek zorundadır.

#### 7. Dağıtım

Bu belge, şirketin web sitesinde mevcuttur, seçilmiş standart iş şartlarına dahil edilmiştir ve paydaşlarımızdan gelen geri bildirimler ile düzenleyici değişikliklere yanıt olarak düzenli olarak gözden geçirilebilir.

#### 8. Yürürlüğe Girme

Bu Politika sürümü Mayıs 2026'dan itibaren yürürlüğe girer ve geçerli hale gelir.