

Skupina ENERGO-PRO

Bezpečnostní politika

2026



BEZPEČNOSTNÍ POLITIKA (DÁLE JEN „POLITIKA“)

1. Úvod

Hlavním předmětem činnosti společnosti ENERGO-PRO a.s. („ENERGO-PRO“) a jejích dceřiných společností (společně „Skupina“) je výroba energie z obnovitelných zdrojů. Mezi další činnosti Skupiny patří distribuce, dodávky a obchodování s elektřinou.

ENERGO-PRO se zavazuje chránit bezpečnost svých zaměstnanců, svého hodnotového řetězce, návštěvníků a komunit, na které má její činnost dopad. Společnost ENERGO-PRO dodržuje zásady obsažené ve Všeobecné deklaraci lidských práv OSN, v Obecných zásadách OSN pro podnikání a lidská práva, v Dobrovolných zásadách pro bezpečnost a lidská práva (VPSHR) a v Deklaraci Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech při práci.

Tato politika stanovuje standard na úrovni skupiny pro řízení bezpečnosti v rámci všech činností a projektů ENERGO-PRO a současně stanovuje požadavky na identifikaci, prevenci a řízení bezpečnostních rizik způsobem, který je v souladu s platnými zákony, osvědčenými mezinárodními postupy v oboru (GIIP), naším Kodexem chování skupiny, Politikou skupiny v oblasti lidských práv a dalšími platnými politikami ENERGO-PRO. Postupy, plány a kontrolní mechanismy na úrovni jednotlivých zemí mohou definovat podrobnější požadavky na základě místních právních, provozních a bezpečnostních podmínek, za předpokladu, že jsou v souladu s touto politikou skupiny. Požadavky stanovené v této politice vycházejí z nejvýznamnějších rizik společnosti ENERGO-PRO v oblasti lidských práv souvisejících s bezpečností, včetně zacházení s pracovníky a komunitami, chování zaměstnanců a smluvních pracovníků v oblasti bezpečnosti a řešení konfliktů a použití síly.

2. Cíle

Cíle této politiky jsou:

- Zajistit bezpečné pracovní prostředí pro všechny zaměstnance, spolupracující strany (dodavatele, subdodavatele a další) a návštěvníky.
- Udržovat a chránit bezpečnost a integritu provozů, zařízení a majetku.
- Navázat a udržovat vztahy založené na důvěře, vzájemném respektu a integritě s komunitami, místními úřady a dalšími zainteresovanými stranami.
- Poskytovat směr a budovat vedení, management a odpovědnost zaměstnanců.
- Respektovat a uplatňovat osvědčené mezinárodní postupy v oblasti lidských práv a bezpečnosti.

3. Správa

Odpovědnost za uvedení této politiky do praxe nesou členové představenstva skupiny ENERGO-PRO a jejích dceřiných společností. Vedoucí pracovníci jsou odpovědní za to, aby byla tato politika začleněna do příslušných obchodních procesů a provozních činností.

4. Rozsah

Tato politika se vztahuje na všechny zaměstnance a spolupracující strany. Tato politika se vztahuje na společnost ENERGO-PRO, dceřiné společnosti ENERGO-PRO působící v Bulharsku a Gruzii a dceřinou společností Murat Nehri Elektrik Üretim A.Ş. působící v Turecku.

Vztahuje se rovněž na všechny ostatní dceřiné společnosti ENERGO-PRO, které však mohou požádat představenstvo skupiny o schválení výjimky z konkrétních ustanovení této politiky. Představenstvo skupiny může takovou žádost schválit, pokud se přesvědčí, že výjimka je založena na objektivních a obchodně přiměřených důvodech a je navíc v souladu s místními právními předpisy, Kodexem chování skupiny a závaznými finančními závazky. Schválené výjimky budou zdokumentovány a sděleny oddělení ESG skupiny.

Od všech, kdo s námi spolupracují nebo pracují pro nás, očekáváme dodržování rovnocenných standardů. Jednání v souladu s těmito zásadami může být součástí hodnocení v rámci našich obchodních procesů.

5. Požadavky

ENERGO-PRO si uvědomuje důležitost budování kultury bezpečnostního povědomí a zodpovědného přístupu, zejména při práci ve vzdálených nebo náročných prostředích. Konkrétní požadavky této politiky mají za cíl nastavit minimální standard na úrovni skupiny a uplatňují se přiměřeně právnímu, provoznímu a bezpečnostnímu kontextu každé země, kanceláře, projektu či provozu.

1. Řízení bezpečnosti

Představenstvo každé obchodní jednotky/jednotek je odpovědné za zajištění bezpečnosti všech kanceláří a operací/projektů a za to, že k řízení bezpečnosti jsou přiděleni odpovídajícím způsobem kvalifikovaní zaměstnanci. Všechna staveniště a provozní lokality musí mít zavedena bezpečnostní opatření a kontroly, včetně, podle potřeby, posouzení bezpečnostních rizik na staveništích a v provozních lokalitách a hlášení a řízení bezpečnostních incidentů. V závislosti na úrovni ohrožení budou pro aktiva umístěná v prostředích, která představují bezpečnostní riziko, zavedeny také plány řízení bezpečnosti¹. Představenstvo obchodní jednotky je odpovědné za posouzení významnosti bezpečnosti prostřednictvím vyhodnocení relevantních hrozeb a rizik a následného stanovení požadované úrovně bezpečnostních opatření.

Do řízení bezpečnosti budou zahrnuty následující aspekty:

- I. Klasifikace aktiv pro obchodní jednotky s vysokým bezpečnostním rizikem: Před jakýmkoli posouzením rizik musí být všechna projektová aktiva identifikována a rozdělena do čtyř hlavních kategorií: lidská (personál a dodavatelé), fyzická (infrastruktura a vybavení), informační (duševní vlastnictví a data) a reputační (integrita značky). Každé kategorii bude přiřazena úroveň kritičnosti, aby bylo možné stanovit priority ochranných opatření a přidělování zdrojů.
- II. Posouzení bezpečnostních rizik: Všechny obchodní jednotky posoudí bezpečnostní rizika, přičemž důkladnost posouzení rizik bude záviset na významnosti bezpečnosti dané obchodní jednotky. Posouzení budou prováděna za účelem identifikace stávajících a předvídatelných bezpečnostních rizik spojených s projektem/provozem a budou zahrnovat kontrolní mechanismy a opatření ke zmírnění rizik. Na zavedení stanovených kontrolních mechanismů,

¹ Pokyny týkající se řízení bezpečnosti jsou k dispozici v publikaci „*Good Practice Handbook: Use of Security Forces: Assessing and Managing Risks and Impacts*“. Webové stránky IFC, 2017.

jakož i na zajištění jejich údržby a monitorování, musí být přiděleny dostatečné finanční a lidské zdroje.

Při hodnocení rizik je třeba brát v úvahu mezinárodní, právní i interní požadavky. Přezkum hodnocení rizik probíhá v návaznosti na změnu úrovně ohrožení, po závažném bezpečnostním incidentu nebo při změnách v provozu. Četnost posouzení rizik se bude řídit (i) historickými; (ii) politickými; (iii) socioekonomickými; (iv) etnickými otázkami; (v) náboženskými hledisky; (vi) přítomností nebo vnímanou přítomností teroristických skupin nebo extremistů; (vii) oportunistickou trestnou činností; (viii) právními a regulačními otázkami; (ix) umístěním; a (x) významnými konflikty v komunitě.

Představenstvo Skupiny může ve spolupráci s příslušnými obchodními jednotkami příležitostně posuzovat závažná ad hoc bezpečnostní rizika na úrovni jednotlivých zemí.

Posouzení rizik bude zohledňovat následující hrozby:

Hrozby fyzické bezpečnosti:

- ✓ Ozbrojený útok (teroristický nebo kriminální)
- ✓ Únos, výkupné a vydírání
- ✓ Krádež a vandalismus
- ✓ Národní nebo místní občanské nepokoje
- ✓ Nestabilita nebo kolaps vlády hostitelské země
- ✓ Provozní a environmentální hrozby
- ✓ Hrozby související s dopravou
- ✓ Rizika související s ubytováním
- ✓ Geografické a klimatické události
- ✓ Odlehlost a omezený přístup k nouzové pomoci
- ✓ Sociálně-ekonomické napětí
- ✓ Etnické nebo náboženské konflikty
- ✓ Konflikty v rámci komunity nebo nadměrné stížnosti
- ✓ Přítomnost nebo domnělá přítomnost teroristických či extremistických skupin
- ✓ Sociopolitické a komunitní hrozby

Nefyzické hrozby:

- ✓ Zastrásování nebo nátlak
- ✓ Hrozba ze strany zaměstnanců, včetně členů odborů
- ✓ Ekonomický nátlak, včetně vydírání.
- ✓ Poškození reputace nebo značky
- ✓ Informační a technologické hrozby
- ✓ Narušení IT a provozní výpadky
- ✓ Rizika v oblasti kybernetické bezpečnosti ovlivňující provoz, infrastrukturu a osobní údaje
- ✓ Kulturní nedorozumění a místní citlivosti

- III. Plány řízení bezpečnosti: Obchodní jednotky umístěné v prostředí s vysokým bezpečnostním rizikem musí mít zavedeny plány řízení bezpečnosti. Tyto plány budou přizpůsobeny požadavkům projektu/provozu a budou vhodné pro daný účel. Plány vysvětlí, jak každý projekt/provoz zajistí bezpečnost a zmírní

související rizika. Zohlední složitost daného místa, včetně posouzení kulturních, geografických a politických vlivů. Plán řízení bezpečnosti výslovně uvede, že použití síly musí být přiměřené, zákonné a striktně omezené na situace, kdy je nezbytné chránit život nebo zabránit vážnému ublížení.

Musí být definovány role a odpovědnosti pro řešení identifikovaných úrovní rizika, přičemž je třeba zajistit, aby byly v souladu s úrovní a složitostí rizik a aby byly použitelné pro danou operaci.

Plán řízení bezpečnosti bude obsahovat část věnovanou řízení incidentů a hlášení. Tato část nastíní jednotný přístup k identifikaci, hlášení, posuzování, řízení a reakci na bezpečnostní incidenty. Rovněž definuje role a odpovědnosti v oblasti řízení incidentů a hlášení.

- IV. Plán kontinuity podnikání (BCP): Obchodní jednotky s vysokým rizikem připraví BCP přizpůsobený specifickému prostředí hrozeb dané obchodní jednotky. Tyto plány stanoví jasné protokoly pro okamžitou reakci na zhmotněné hrozby (např. ozbrojené útoky, únosy nebo narušení IT) a definují kroky k obnově, aby byla zajištěna odolnost operací s minimálními prostoji.
- V. Plánování pro případ nouze a evakuace: Bezpečnostní mimořádné události budou zahrnuty do individuálního plánu připravenosti a reakce na mimořádné události pro jednotlivá aktiva. Kromě toho budou obchodní jednotky s vysokým rizikem udržovat plán reakce na bezpečnostní incidenty (SIRP) a evakuační postupy, včetně evakuačních tras, které jsou navrženy tak, aby zajistily koordinovanou a účinnou reakci na bezpečnostní incidenty.
- VI. Průběžné přezkoumávání a zlepšování: Bezpečnostní plány a kontrolní mechanismy musí být pravidelně sledovány a po každé závažné události aktualizovány. V rámci vyhodnocení po události budou identifikovány nedostatky, aby bylo zajištěno, že opatření ke zmírnění rizik zůstanou přizpůsobivá, proaktivní a vhodná pro daný účel.

2. Prověřování bezpečnostních dodavatelů

Před uzavřením spolupráce s bezpečnostními dodavateli provedou místní kanceláře skupiny ENERGO-PRO jejich prověření s cílem zjistit jejich přístup k lidským právům, příslušnou kvalifikaci a soulad s platnými právními požadavky. Na vyžádání je z centrály k dispozici vzorový dotazník vycházející z nástroje Hodnocení dodržování lidských práv (HRCA), který lze při tomto prověřování využít. Bezpečnostní dodavatelé jsou povinni zajistit, aby všichni jejich pracovníci byli seznámeni s problematikou lidských práv, včetně školení o vhodném chování vůči zaměstnancům, komunitám a dalším zainteresovaným stranám, a to v rozsahu odpovídajícím jejich pracovní roli. Pokud takové školení není zajištěno, poskytnou jej místní kanceláře skupiny ENERGO-PRO.

3. Komunity a místní úřady

Při vypracovávání a provádění bezpečnostních plánů pro jednotlivá pracoviště je třeba brát v úvahu dopady na místní komunity. Bezpečnostní personál musí úzce spolupracovat s příslušnými sociálními týmy, aby minimalizoval negativní dopady bezpečnostních

opatření na místní komunity a podporoval vhodnou komunikaci a zapojení, je-li to relevantní.

Společnost ENERGO-PRO si uvědomuje, jak důležité je navázat dobré pracovní vztahy s komunitami a místními úřady. Všechny lokality se zaměstnanci z oblasti bezpečnosti zavedou vhodné postupy pro řešení bezpečnostních otázek souvisejících s komunitami, a to v závislosti na kontextu dané lokality.

4. Lidská práva

ENERGO-PRO vypracovalo politiku v oblasti lidských práv, která stanoví zásady týkající se našich očekávání v oblasti lidských práv. Politika lidských práv zahrnuje rizika v oblasti lidských práv související s bezpečností a konflikty.

ENERGO-PRO zajistí, aby zaměstnanci, dodavatelé a smluvní pracovníci v oblasti bezpečnosti absolvovali odpovídající školení v oblasti lidských práv.

5. Odpovědnost

- Za bezpečnost nesou konečnou odpovědnost vedoucí pracovníci, včetně vedoucích jednotlivých provozních míst
- Vedoucí pracovníci dávají svůj závazek najevo tím, že dbají na dostupnost dostatečných finančních i personálních zdrojů potřebných k zajištění a udržení bezpečného prostředí.
- Všechny bezpečnostní incidenty a stížnosti komunity související s bezpečností musí být neprodleně nahlášeny vedoucím pracovníkům, včetně zpráv o vyšetřování a příslušných kontrolních opatření.

6. Komunikace

Všichni zaměstnanci, dodavatelé a spolupracující strany jsou s Bezpečnostní politikou opakovaně alespoň jednou ročně seznamováni prostřednictvím různých kanálů, včetně programů pro nové zaměstnance, školení, naší firemní webové stránky, aktualizací e-mailem a SMS, plakátů v kancelářích, smluv s dodavateli a dalších komunikačních nástrojů.

Kromě toho je každá obchodní jednotka povinna prokázat, jak tuto politiku integruje a dodržuje, včetně náležité péče o dodavatele v oblasti bezpečnosti, školení a komunikace těchto očekávání v rámci celého našeho hodnotového řetězce.

7. Distribuce

Tento dokument je k dispozici na webových stránkách společnosti, je začleněn do vybraných standardních obchodních podmínek a může být pravidelně revidován na základě zpětné vazby od našich zainteresovaných stran a v reakci na změny v předpisech.

8. Vstup v platnost

Tato verze politiky vstupuje v platnost a je účinná od května 2026.