

Skupina ENERGO-PRO

POLITIKA VAROVANJA ČLOVEKOVIH PRAVIC

2021



POLITIKA VAROVANJA ČLOVEKOVIH PRAVIC ("POLITIKA")

1. Uvod

Naša osrednja dejavnost sodi v sektor hidroenergetike. Upravljamo s hidroelektrarnami v srednji in vzhodni Evropi, ob Črnem morju in na Kavkazu, poleg tega pa poslujemo tudi na področju distribucije in trgovanja z električno energijo, saj upravljamo z velikimi distribucijskimi omrežji v Bolgariji in Gruziji z več kot 2,3 milijona odjemalcev v omrežju.

Naša družba je bila ustanovljena leta 1994 v češkem mestu Svitavy in je v obdobju gospodarske tranzicije sodelovala pri posodobitvi in obnovi hidroenergetskega sektorja v srednji in vzhodni Evropi. Celotna inštalirana zmogljivost naših hidroelektrarn je 1.243 MW, medtem ko naša letna proizvodnja električne energije znaša več kot 3,8 TWh.

En del multinacionalne skupine ENERGO-PRO s sedežem v Pragi je tudi slovenski proizvajalec vodnih turbin Litostroj Power d.o.o., ki je že izpeljal velike projekte v več kot 60 državah po vsem svetu. Njegova hčerinska družba Litostroj Engineering a.s., ki je registrirana v Češki republiki (in je bila prej znana pod imenom ČKD Blansko Engineering, a.s.), je osredotočena na raziskave, snovanje in različna inženirska dela. Skupina Litostroj je tudi dobavitelj opreme za hidroelektrarne, vključno s črpalnimi hidroelektrarnami in črpalnimi postajami.

Družba ENERGO-PRO spoštuje in podpira načela iz Splošne deklaracije človekovih pravic od Združenih narodov (United Nation's Universal Declaration of Human Rights), Vodilnih načel Združenih narodov o podjetništvu in človekovih pravicah (UN Guiding Principles on Business and Human Rights), Prostovoljnih načel glede varnosti in človekovih pravic (Voluntary Principles on Security and Human Rights - VPSHR) in Deklaracije Mednarodne organizacije dela o temeljnih načelih in pravicah pri delu (Declaration of the International Labour Organization on Fundamental Principles and Rights at Work). Tak pristop do človekovih pravic smo razširili tudi na našo celotno dobavno verigo.

2. Cilji

Cilji te Politike varovanja človekovih pravic so naslednji:

- spoštovati in izkazovati dobro mednarodno industrijsko prakso (Good International Industry Practice - GIIP) tudi na področju človekovih pravic,
- zagotavljati okvir za uveljavljanje odgovornosti z namenom doslednega spoštovanja človekovih pravic po vsej organizaciji,
- izgrajevati odgovornost vodstva,
- dokazovati našo predanost spoštovanju človekovih pravic našim partnerjem in deležnikom in graditi njihovo zaupanje v nas.

3. Izjava politike

"Spoštovanje človekovih pravic je neločljiv del naših vrednot in našega Globalnega kodeksa ravnanja. Svojo predanost varovanju človekovih pravic dokazujemo tako, da zahtevamo odgovornost od naših vodilnih delavcev, proaktivno postavljamo prava vprašanja in izvajamo skrbne preglede za ugotavljanje in preprečevanje neugodnih vplivov našega poslovanja na človekove pravice. Pri tem se trudimo zagotoviti, da bodo tudi naši zaposleni razumeli, da se varovanje človekovih pravic začne pri njih in je vključeno v naš proces odločanja in naše vsakodnevne dejavnosti. Zavedamo se svoje odgovornosti, da "predvsem ne smemo škoditi". Naša uprava družbe, nadzorni svet in višji vodilni delavci bodo zato nadzirali kakršnekoli kršitve te politike in jih sproti reševali."

4. Glavna področja varovanja človekovih pravic

Družba ENERGO-PRO je opredelila naslednja glavna področja glede varovanja človekovih pravic:

- Preselitev prebivalcev: Posameznikom in skupnostim, na katere vpliva naše poslovanje, priznavamo pravico do njihove celovite udeležbe in možnosti posvetovanja pri zadevnih postopkih ter prejema poštenega, pravičnega in zadostnega nadomestila v zvezi s tem. Spoštujemo tudi lastništvo zemljišč in zakonsko uveljavljene interese, priznane navade in običaje ter pravico do ustreznih prebivališč za osebe, ki morajo biti preseljene zaradi naših projektov. Poleg tega spoštujemo tudi kulturno dediščino, ki je uveljavljena z zakoni in/ali priznanimi navadami in običaji. Delamo na tem, da bi čimbolj zmanjšali neugoden vpliv naših dejavnosti na prizadete skupnosti in jim zagotovili kar največje koristi od njih.
- Domorodna ljudstva: Spoštujemo navezanost domorodnih ljudstev na zemljo in vode ter podpiramo Deklaracijo Združenih narodov o pravicah domorodnih ljudstev (UN Declaration on the Rights of Indigenous Peoples).
- Pravice glede varstva okolja: Priznavamo pravico ljudi do primerne okolja, vključno z dostopom do informacij in pravico do udeležbe v postopkih in procesu odločanja o okoljskih zadevah. Prvi korak, ki ga naredimo, je ta, da se izogibamo neugodnemu vplivu na okolje in ga kar najbolj zmanjšujemo, če je to tehnično in finančno izvedljivo, poleg tega pa tudi vključujemo ukrepe za ublažitev posledic že v fazi projektne zasnove. Za morebitne okoljske vplive tudi nudimo primerna nadomestila in prizadeta okolja in ekosisteme pozneje povrnemo v ustrezno stanje.
- Delovna sila in dobavna veriga: Priznavamo pravico delavcev do zdravja na delovnem mestu in varnega delovnega okolja ter vse pravice delavcev migrantov, pa tudi pravico do ustreznih delovnih pogojev, vključno z najemanjem ali odpuščanjem ter napredovanjem in nagrajevanjem delavcev, med drugim s primernim postopkom zaposlovanja, pošteno in pravično obravnavo delavcev, delovnim okoljem, kjer ni nadlegovanja, in pravico do svobodnega druženja. To zavezo smo razširili tudi na našo celotno dobavno verigo. Zavračamo torej vse vrste diskriminacije, vključno z diskriminacijo na osnovi spola, in spodbujamo načelo vključevanja vseh in spoštovanja raznolikosti pri najemanju delavcev in njihovem napredovanju v službi.
- Otroško delo, prisilno delo in sodobno suženjstvo: Pri najemanju delavcev spoštujemo standarde glede minimalne starosti, v skladu z lokalno zakonodajo. Izogibamo se najemanju delavcev v vezana delovna razmerja, vključno z dajanjem avansa plače ali posojil, ter nikoli ne odklonimo izplačila plače ali dodatkov, da bi s tem izsilili kakšne usluge ali opravljanje dodatnega dela od naših zaposlenih. Odločitev naših zaposlenih za delo je prostovoljna, brez izvajanja prisilnega ali obveznega dela. Zaposleni so primerno obveščeni o morebitni odpovedi delovnega razmerja in vse plače in dodatki so jim izplačani v skladu z lokalnimi predpisi.
- Varnost in konflikti: Naše izvajalce na področju varnosti ozaveščamo glede varovanja človekovih pravic in primerne vedenja do naših partnerjev in deležnikov. Pred sklenitvijo pogodbe z vsakim izvajalcem na področju varnosti opravimo pri njem skrbni pregled. V vseh naših razmerjih s partnerji in deležniki spodbujamo dobro komuniciranje, mirno reševanje konfliktov in izgrajevanje konsenza. Poleg tega uveljavljamo stroge kontrole glede uporabe sile in kar najbolj omejujemo uporabo strelnega orožja na naših lokacijah.
- Protikorupcijske dejavnosti: Zagovarjamo aktivno borbo proti podkupovanju in pranju denarja. Pri poslovanju z našimi partnerji in deležniki se vedemo in ravnamo pošteno in etično.

5. Razdeljevanje

Ta dokument je na voljo na spletnem mestu družbe in je vključen v naše izbrane standardne določbe in pogoje poslovanja ter ga bodo lahko občasno revidirale vodilne osebe družbe, uprava ali zaposleni ter izvajalci in podizvajalci. Ta politika bo redno revidirana in bo vsakič ustrezno posodobljena, da bo izpolnjevala tudi zahteve partnerjev in deležnikov.

6. Nastop veljavnosti

Ta različica Politike varovanja človekovih pravic stopi v veljavo in učinek od vključno 31. maja 2021.