

Skupina ENERGO-PRO

Politika lidských práv

2021



POLITIKA LIDSKÝCH PRÁV ("POLITIKA")

1. ÚVOD

Naší hlavní činností je odvětví vodní energie. Provozujeme vodní elektrárny ve střední a východní Evropě, Černém moři a na Kavkaze. Zabýváme se také distribucí elektřiny a obchodováním s elektřinou, provozujeme rozsáhlé distribuční sítě v Bulharsku a Gruzii s více než 2,3 miliony zákazníků sítě.

Naše společnost byla založena v roce 1994 v českém městě Svitavy a podílela se na modernizaci a obnově vodní energie ve střední a východní Evropě v období ekonomické transformace. Celkový instalovaný výkon našich elektráren je 1,243 MW, zatímco roční výroba energie je více než 3,8 TWh.

Součástí nadnárodní skupiny ENERGO-PRO se sídlem v Praze je slovinský výrobce vodních turbín Litostroj Power d.o.o., s projekty dodávanými do více než 60 zemí světa. Její dceřiná společnost Litostroj Engineering a.s., registrovaná v České republice (dříve známá jako ČKD Blansko Engineering, a.s.), se zaměřuje na výzkumné, projekční a inženýrské práce. Litostroj Group také dodává zařízení pro vodní elektrárny, včetně přečerpávacích HPP a čerpacích stanic.

Skupina ENERGO-PRO postupuje vždy v souladu se zásadami a pravidly, které jsou součástí Všeobecné deklarace lidských práv a Obecnými zásadami v oblasti podnikání a lidských práv, které vydala OSN. Dodržujeme Principy dobrovolnosti týkající se bezpečnosti a lidských práv (VPSHR) a řídíme se Deklarací o základních principech a právech v práci, kterou vydala Mezinárodní organizace práce. Respekt a úctu k lidským právům vyžadujeme i od našich dodavatelů.

2. CÍLE

Respektování lidských práv je pro skupinu ENERGO-PRO a pro komunity, ve kterých funguje, zásadní.

Naším cílem je především:

- Respektovat a dodržovat osvědčené mezinárodní průmyslové postupy (GIIP) v oblasti lidských práv.
- Poskytnout rámec pro začlenění odpovědnosti za dodržování lidských práv v celé skupině.
- Budovat odpovědnost za vedení
- Pomocí principů této Politiky společně s našimi partnery a zúčastněnými stranami dodržovat náš společný závazek a respektovat lidská práva a budovat vzájemnou důvěru.

3. PROHLÁŠENÍ

"Dodržování lidských práv je zakotveno v Etickém kodexu skupiny a v hodnotách, které ctíme. Skupina ENERGO-PRO je odhodlána zajistit, aby se se všemi lidmi zacházelo důstojně a s úctou. Při provozování našeho podnikání nasloucháme a učíme se. Proaktivně klademe správné otázky a snažíme se s náležitou péčí a cíleně identifikovat negativní dopady na lidská práva a předcházet jim. Celkovou zodpovědnost za dodržování lidských práv má především management skupiny, ale klademe důraz na to, aby i naši zaměstnanci pochopili, že ochrana lidských práv začíná u nich a je součástí našeho rozhodování a každodenního jednání. Uvědomujeme si odpovědnost "Neminem laedere", tedy "nikomu neškodit, nikoho nepoškozovat." Naše představenstvo, dozorčí rada a management skupiny budou dbát na dodržování zásad a principů této Politiky a v případě jejich porušení budou aktivně reagovat.

4. KLÍČOVÉ OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV

Jednání v souladu s touto politikou a tomu odpovídajícímu řízení našich aktivit, očekáváme od všech zaměstnanců, včetně managementu skupiny. Společně jsme definovali oblasti lidských práv, které považujeme za nejdůležitější:

Přesídlení

V rámci našich projektů se snažíme nedobrovolnému přesídlení vyhýbat. V situacích, kdy není jiná možnost, se zavazujeme splnit směrnice národních a místních úřadů o přesídlení a rehabilitaci a také jednat v souladu s mezinárodními normami pro lidská práva týkající se této problematiky. Uznáváme právo na spravedlivou a přiměřenou kompenzaci pro všechny, kteří jsou našimi projekty ovlivněni (ať už jednotlivci nebo komunity). Respektujeme vlastnictví půdy a zájmy stanovené zákonem a/nebo uznanými zvyky a s tím spojené právo na přiměřené bydlení pro ty, kterých se přesídlení přímo dotýká. Dle zákona a ustálených zvyklostí respektujeme kulturní dědictví. Během práce na našich projektech se snažíme maximalizovat přínosy a snížit negativní dopady našich aktivit na námi ovlivněné komunity.

Původní obyvatelé

Respektujeme práva původních obyvatel a jejich vazby na půdu a vodní zdroje v místech, která jsou naším podnikáním ovlivněna. Jednáme v souladu s Deklarací o právech původního obyvatelstva vydanou OSN.

Ochrana životního prostředí

Provádíme svou činnost způsobem, který se snaží životní prostředí především chránit. Uznáváme právo všech na odpovídající životní prostředí, a to včetně práva na přístup k informacím a možnost účastnit se rozhodování v případě, že se tato rozhodnutí dotýkají změn životního prostředí. Naším prvním krokem při plánování projektů je snaha se vyhnout nebo minimalizovat dopady na životní prostředí, pokud je to technicky a finančně v našich silách. Případné dopady našich projektů na životní prostředí řádně kompenzujeme a odpovídajícím způsobem se snažíme pracovat na obnově ovlivněných lokalit a ekosystémů.

Pracovní podmínky a naši dodavatelé

Zajišťujeme svým zaměstnancům bezpečné a zdravé pracoviště, v souladu s veškerými příslušnými zákony a nařízeními. V souvislosti s těmito povinnostmi zajišťujeme stejný standard v oblasti zdraví a bezpečnosti práce na všech pracovištích a prostorách zaměstnavatele. Skupina ENERGO-PRO si je vědoma toho, že mzda je základem dosažení uspokojivé životní úrovně. Pracujeme v plném souladu se všemi platnými zákony, které se týkají mezd, pracovní doby, přesčasů a odměn. V rámci nábory nediskriminujeme žádného uchazeče z důvodu etnického původu, národnosti, pohlaví, náboženského vyznání, světového názoru, stáří, postižení, sexuální orientace, barvy kůže, politických názorů, sociálního původu nebo z jiného důvodu, který je předmětem právní ochrany. Tento závazek se vztahuje i na spolupráci s našimi dodavateli a další zúčastněné třetí strany.

Dětská práce, nucená práce a moderní otroctví

Skupina ENERGO-PRO netoleruje dětskou práci ve svých vlastních pobočkách ani u našich dodavatelů. Při najímání uchazečů respektujeme minimální věkové standardy podle místních zákonů. Plníme všechny příslušné zákony a nařízení týkající se mezd a pracovní doby včetně minimální mzdy, přesčasových hodin, úkolové sazby a dalších složek platu, a poskytujeme zákonem nařízené výhody. S každým zaměstnancem zacházíme s respektem a nepoužíváme tělesné tresty, hrozby násilím nebo jiné formy fyzického násilí nebo obtěžování. Ukončení pracovního poměru je se zaměstnancem vždy řádně diskutováno a všechny naše závazky jsou před ukončením smluvního vztahu vyrovnány v souladu s místními předpisy.

Bezpečnost a řešení konfliktů

Bezpečí našich zaměstnanců a dodavatelů je ve skupině ENERGO-PRO vždy na prvním místě. Ochranná bezpečnostní opatření jsou pro naše zaměstnance poskytována dle potřeby a udržována s ohledem na soukromí a důstojnost zaměstnance. Snažíme se zaručit, že naše provozy jsou bezpečné a naše spolupráce s veřejnými a soukromými bezpečnostními službami je v souladu se zákony dané země a s příslušnými mezinárodními normami a směrnicemi, jako jsou principy dobrovolnosti týkající se bezpečnosti a lidských práv. Před zadáním zakázky ověřujeme bezpečnostní rizika našich dodavatelů. Podporujeme komunikaci, mírové řešení konfliktů a budování konsenzu při jednáních s partnery a zúčastněnými stranami. Velmi přísně kontrolujeme použití síly a na našich projektech co nejvíce omezujeme používání střelných zbraní.

Protikorupční zásady

V souladu s Politikou proti uplácení a praní špinavých peněz se všichni zaměstnanci a management skupiny chovají čestně a díky tomu se nám společně daří vytvářet skupinu s vysokou hodnotou. Ve všem, co pro Skupinu děláme, musíme její hodnotu chránit a dále rozvíjet. Věříme v aktivní postoj proti úplatkářství a praní špinavých peněz. Při spolupráci s našimi partnery a zúčastněnými stranami se chováme vždy bezúhonně.

5. DISTRIBUCE

Tento dokument je k dispozici na webových stránkách skupiny a je zároveň začleněn do vybraných standardních obchodních podmínek. Může být upravován managementem společnosti, zaměstnanci, dodavateli a subdodavateli. Tato Politika bude pravidelně revidována a aktualizována tak, aby splňovala aktuální požadavky partnerů a dalších zúčastněných stran.

6. ÚČINNOST

Tato verze Politiky lidských práv vstupuje v platnost dnem 31.5.2021.