

# Групата ЕНЕРГО-ПРО

---

## ПОЛИТИКА ЗА ЧОВЕШКИТЕ ПРАВА

### 2026



## ПОЛИТИКА ЗА ЧОВЕШКИТЕ ПРАВА („ПОЛИТИКАТА“)

### 1. Въведение

Основната дейност на ЕНЕРГО-ПРО а.с. (ЕНЕРГО-ПРО) и неговите дъщерни дружества (заедно наричани „Групата“) е в областта на производството на възобновяема енергия. Допълнителните дейности на Групата включват производство на електроенергия, снабдяване и търговия.

ЕНЕРГО-ПРО спазва принципите, заложи в Всеобщата декларация за правата на човека на Организацията на обединените нации, Ръководните принципи на ООН относно бизнеса и правата на човека, Доброволните принципи за сигурност и правата на човека (VPSHR) и Декларацията на Международната организация на труда относно основните принципи и права при работа. Нашият подход към правата на човека се прилага и по отношение на нашата верига на доставки и създаване на стойност.

### 2. Цели.

Целите на Политиката за правата на човека са:

- спазване и демонстриране на добра международна индустриална практика (GIRP) по отношение на правата на човека.
- осигуряване на рамка за внедряване на отговорността за зачитане на правата на човека в цялата организация.
- изграждане на система за отговорност на ръководството
- да демонстрираме пред нашите партньори и заинтересовани страни своя ангажимент за зачитане на правата на човека и да изградим доверие.

### 3. Ръководство

Съветът на директорите на Групата и на дъщерните дружества на ЕНЕРГО-ПРО носят отговорност за осигуряване прилагането на настоящата политика.

Висшето ръководство отговаря за наблюдението на съществените рискове, свързани с правата на човека, произтичащи от дейността на Дружеството, както и за гарантиране, че Политиката е интегрирана в съответните бизнес процеси и операции.

ЕНЕРГО-ПРО се стреми към непрекъснато подобряване на своя подход към управлението на правата на човека чрез редовен преглед на своите политики, процедури и практики.

#### 4. Обхват

Политиката се прилага за всички служители и за нашата верига на създаване на стойност.

Настоящата политика се прилага за ЕНЕРГО-ПРО, за дъщерните дружества на ЕНЕРГО-ПРО, функциониращи в България и Грузия, както и за дъщерното дружество „Мурат Нехри Електрик Юретим“ А.Ш., опериращо в Турция.

Тя се прилага също така за всички останали дъщерни дружества на ЕНЕРГО-ПРО, които обаче могат да поискат от Съвета на директорите на Групата одобрение за изключване от прилагането на конкретни разпоредби на настоящата политика. Съветът на директорите на Групата може да одобри такова искане, когато е убеден, че изключването се основава на обективни и търговски обосновани причини и освен това е съобразено с местното законодателство, Кодекса за поведение на Групата и обвързващите ангажименти по финансиране. Одобренията изключения се документират и се споделят с ESG отдела на Групата.

Очакваме всички, които работят с нас и за нас, да спазват еквивалентни стандарти и можем да предприемаме действия за оценка на съответствието стези принципи като част от нашите бизнес процеси.

#### 5.Изявление

„Зачитането на правата на човека е заложено в нашите ценности и нашия Глобален кодекс за поведение. Ние демонстрираме нашата ангажираност към правата на човека, като очакваме нашите лидери да бъдат отговорни,

активно задавайки правилните въпроси и провеждайки дейности по надлежна проверка, за да идентифицираме и предотвратим всяко негативно въздействие върху правата на човека в нашите дейности. Ние гарантираме, че нашите работници осъзнават, че правата на човека започват с тях самите и те са част от нашия процес на вземане на решения и ежедневни дейности. Потвърждаваме своята отговорност да „не причиняваме вреда“. Нашият съвет на директорите, надзорният съвет и висшето ръководство ще наблюдават и реагират на всяко нарушение на настоящата политика."

## 6. Принципи

- Преместване: Ние признаваме правото на цялостни консултации и справедливо, честно и адекватно обезщетение за лица и общности, засегнати от преместването. Ние уважаваме правото на собственост върху земята и интересите, установени от закона и/ или признатите обичаи, и правото на подходящо жилище за засегнатите от физическо преселване.
- Взаимодействие с общностите: Признаваме правото на цялостен, приобщаващ и справедлив процес на консултации. ЕНЕРГО-ПРО се ангажира да осигурява подходящи канали, чрез които общностите и другите заинтересовани страни могат да подават сигнали чрез нашия Стандарт за механизъм за разглеждане на жалби. Реагираме своевременно на опасенията и жалбите на заинтересованите страни и предоставяме мерки за отстраняване, съразмерни със значимостта и мащаба на въздействието. Също така зачитаме културното наследство, установено със закон и/или признато по силата на обичая.

Работим за максимизиране на ползите и намаляване отрицателните въздействия от нашата дейност върху засегнатите общности. Нашият Групов стандарт за взаимодействие със заинтересованите страни предоставя допълнителни насоки относно ангажирането на заинтересованите страни

- Коренно население: Считаме това за съществен въпрос, свързан с правата на човека, в случай че в бъдеще участваме в проекти, засягащи коренно население. Ние зачитаме индивидуалните и колективните права на коренното население, неговата връзка и право на собственост върху земите, правото му на самоопределение,

опазването на културната му идентичност, защитата от дискриминация и насилие, както и връзката му с водните ресурси, и спазваме Декларацията на ООН за правата на коренните народи.

- Екологични права: Ние признаваме правото на подходяща среда, включително достъп до информация и правото на участие и вземане на решения по въпросите на околната среда. Като първа стъпка, избягваме и свеждаме до минимум въздействията върху околната среда, когато това е технически и финансово осъществимо, и включваме мерки за смекчаване на вредите във фазите на

проектиране на нашите проекти. Осигуряваме обезщетения при всяко въздействие върху околната среда и възстановяваме обектите и екосистемите.

- Труд и верига за създаване на стойност: Ние признаваме правата на работниците на трудова безопасност, здраве и безопасна среда, правата на работниците мигранти, на подходящи условия на труд, включително наемане, уволнение, повишаване и възнаграждение, справедлив процес на работа, справедливо и равно третиране, забрана за осъществяване на тормоз и право на свобода на

сдружаване. Ние отхвърляме всички видове дискриминация, включително половата дискриминация, и насърчаваме приобщаващ и диверсифициран подход при наемане, повишение и възнаграждение.

Нашите служители и участниците в нашата верига на създаване на стойност могат да подават сигнали, свързани с правата на човека, чрез механизмите на Дружеството за разглеждане на жалби и за подаване на сигнали (whistleblowing), както е описано в корпоративните политики и процедури. Тези механизми са предназначени да гарантират, че сигналите могат да бъдат подавани поверително и без страх от ответни действия. Дружеството ще разглежда сигналите, подадени по тези канали, и когато е уместно, ще предприема

действия за справяне с и отстраняване на неблагоприятните въздействия върху правата на човека.

- Деца, принудителен труд и съвременно робство: Ние спазваме минималните възрастови стандарти при наемане съгласно местните закони. Избягваме да наемаме работници в обвързани трудови правоотношения, включително във връзка с авансови плащания или заеми, не удържаме заплати или обезщетения в опит да принудим служителя да извършва услуги или да полага допълнителен труд.

Работата е свободно избрана, без използването на принудителен или задължителен труд. Прекратяването на договорите се съобщава на работниците и всички заплати и обезщетения се изплащат в съответствие с местните разпоредби.

- Сигурност и конфликти: Осигуряваме обучения за повишаване на осведомеността относно правата на човека за нашите изпълнители в областта на сигурността, включително насоки за подходящо поведение при взаимодействие с партньори и заинтересовани страни. Извършваме надлежна проверка на всички изпълнители в областта на сигурността преди възлагане на договори. В рамките на нашите ~~взаимо~~действия насърчаваме открита комуникация, разрешаване на конфликти и постигане на съгласие. Също така прилагаме строги ограничения върху употребата на сила и свеждаме до минимум използването на огнестрелни оръжия на нашите обекти, когато това е възможно. Употребата на сила следва да бъде съразмерна, законосъобразна и строго ограничена до ситуации, при които е необходимо да се защити живот или да се предотврати сериозна вреда.
- Борба с корупцията: Вярваме в активното противопоставяне на подкупите и изпирането на пари. Действаме почтено и етично при осъществяване на дейността си с нашите партньори и заинтересовани страни.
- Клиентски бизнес и разпределянето на ~~бразда~~ електроенергия на крайни потребители. Стремим се да предоставяме услуги с високо качество и да разглеждаме жалбите на клиентите своевременно и отговорно чрез нашия външен механизъм за разглеждане на жалби.

## 7. Надлежна проверка относно правата на човека

ЕНЕРГО-ПРО се стреми да идентифицира, предотвратява и смекчава неблагоприятните въздействия върху правата на човека, свързани с неговата дейност и веригата на създаване на стойност.

Като част от този ангажимент Дружеството интегрира съображенията, свързани с правата на човека, в съответните корпоративни процеси. Това включва:

- Оценка на потенциалните и действителните рискове и въздействия върху правата на човека.
- Интегриране на констатациите във вътрешните процеси на вземане на решения.
- Наблюдение на ефективността на мерките за смекчаване; и
- Предприемане на действия за справяне с въздействията, когато Дружеството ги е причинило или е допринесло за тях.

## 8. Комуникация

Правата на човека са интегрирани в нашия Кодекс за поведение, вътрешните политики и нашата рамка за устойчивост. Ние съобщаваме тези изисквания най-малко веднъж годишно до всички служители и участници в нашата верига на създаване на стойност чрез различни канали, включително програми за въвеждане в работата, обучения, корпоративния ни уебсайт, имейл и SMS съобщения, информационни табла в офисите, договори с изпълнители и други средства за комуникация.

Вдопълнение, всяко бизнес звено е длъжно да демонстрира как интегрира и спазва настоящата политика, включително чрез обучение относно правата на човека, управление на съществените въпроси, свързани с правата на човека, извършване на надлежна проверка в тази област и комуникиране на тези изисквания в рамките на нашата верига на създаване на стойност.

## 9. Разпространение

Настоящият документ е достъпен на уебсайта на дружеството, включен е в избрани стандартни условия за дейност и може да бъде прегледан редовно въз основа на обратната връзка от нашите заинтересовани страни и в отговор на регулаторните промени.

## 6. Влизане в сила

Настоящата версия на Политиката влиза в сила на май 2026 г.