

Skupina ENERGO-PRO

Etický kodex

ETICKÝ KODEX SKUPINY ENERGO-PRO

Obsah

Úvod	2
Úvodní slovo předsedy představenstva	3
Kdo jsme	4
Naše základní hodnoty	4
Účel kodexu	4
Na koho se Etický kodex vztahuje?	5
Prioritní oblasti Etického kodexu	5
Priorita 1 - Jak pracujeme	5
Naši lidé	5
Zdraví a bezpečnost	6
Komunikace	7
Priorita 2 – Jak podnikáme	8
Soukromí a osobní údaje	8
Uplácení a praní špinavých peněz	8
Střet zájmů	9
Korektní hospodářská soutěž a antimonopolní předpisy	9
Interní informace a zneužití informací v obchodním styku	10
Priorita 3 - Naši partneři	10
Státní správa	10
Dodavatelé a smluvní partneři	11
Politické strany, náboženské organizace nebo odborové svazy	12
Priorita 4 – Udržitelnost a ochrana životního prostředí, sociální politika a řízení (ESG)	13
Prostředí, kde pracujeme	13
Naše komunity	14
Řádná správa	14
Lidská práva	15
Aplikace Kodexu	16
Naše povinnosti jakožto zaměstnanců, dodavatelů a smluvních partnerů	16
Jak vyjádřit obavy ohledně potenciálního porušení Globálního etického kodexu	16
Proces vyšetřování	16
Následky porušení Kodexu	16

Úvod

Úvodní slovo předsedy představenstva

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

jsem potěšen, že mohu představit náš první Etický kodex. Jakožto přední hydroenergetický provozovatel, distributor a dodavatel elektřiny ve střední a východní Evropě, se zavazujeme vykonávat naši podnikatelskou činnost čestným a etickým způsobem. Etický kodex tvoří stabilní hodnotový základ hydroenergetického odvětví, zainteresovaných osob a partnerů a odráží dynamické obchodní prostředí v tomto sektoru.

Jsme si vědomi toho, že ačkoli působíme v globálním prostředí a naše pracovní síla je multikulturní a rozmanitá, sdílíme všichni společné hodnoty ohledně způsobu naší práce. Naši zaměstnanci se při všech našich obchodních jednáních chovají zásadně čestně a etickým způsobem a dodržujeme všechny platné zákony a předpisy v zemích, kde působíme.

Etický kodex popisuje, jakým způsobem podnikáme a jak jednáme s třetími stranami. Popisuje rovněž naše očekávání ohledně naplňování lidských práv, udržitelnosti a aspektů životního prostředí, sociální oblasti a oblasti správy a řízení (ESG). Vysvětluje, co očekáváme od všech našich zaměstnanců a dodavatelů, a poskytuje vodítko umožňující naši pracovníkům plnit jejich každodenní úkoly a činit rozhodnutí.

Žádáme každého zaměstnance, aby se podrobně s Globální etickým kodexem podrobně seznámil a řídil se jím. V případě pochybností doporučuji zaměstnancům, aby se poradili se svými nadřízenými. Zejména osoby ve vedoucích pozicích musí jít příkladem.

Rád bych vám všem poděkoval za to, že Globální etický kodex přijmete za vlastní, jeho zásady použijete jako základní východisko při rozhodování, budete jednat čestně a prosazovat a ctít náš závazek k odpovědnosti vůči občanské společnosti.



Jaromír Tesář
předseda představenstva

Kdo jsme

Naším hlavním předmětem podnikání je hydroenergetika. Provozujeme vodní elektrárny v regionu střední a východní Evropy, Černého moře a Kavkazu. Zabýváme se rovněž distribucí elektřiny a obchodováním s elektřinou, provozováním rozsáhlých distribučních sítí v Bulharsku a Gruzii s více než 2,3 miliony síťových zákazníků.

Naše společnost vznikla v roce 1994 v českém městě Svitavy a v době hospodářské přeměny se podílela na modernizaci a obnově hydroenergetiky ve střední a východní Evropě. Celkový instalovaný výkon našich elektráren je 1.241 MW, přičemž roční výroba elektrické energie činí více než 3,5 TWh.

Součástí nadnárodního koncernu ENERGO-PRO se sídlem v Praze je slovinský výrobce vodních turbín Litostroj Power d.o.o. s významnými projekty po celém světě. Společnost Litostroj Engineering a.s. registrovaná v České republice (dříve ČKD Blansko Engineering, a.s.) se zaměřuje na výzkumné, projekční a inženýrské práce. Skupina Litostroj rovněž dodává zařízení pro vodní elektrárny, včetně přečerpávacích elektráren a čerpacích stanic.

Naše základní hodnoty

Společnost ENERGO-PRO se řídí 4 základními hodnotami:

- **Poctivost:** Považujeme poctivost za jednu z našich hlavních hodnot a ctíme ji při výkonu pracovních i osobních činností. Jsme konzistentní a stojíme si za tím, co považujeme za správné, co je v souladu se zákonem, tímto Etickým kodexem a firemními zásadami a normami.
- **Respekt:** Respektujeme jeden druhého a respektujeme naše partnery a zainteresované strany, uvědomujeme si, že pracujeme v multikulturním prostředí. Společně vytváříme prostředí, které umožňuje všem našim pracovníkům jednat se vzájemným respektem.
- **Transparentnost:** Oceňujeme srozumitelné a konzistentní jednání a komunikaci, náš interní i externí reporting musí být pravdivý, komplexní a předkládaný v řádných termínech.
- **Etika:** Zavázali jsme se k etickým standardům jak v profesním, tak v osobním chování. Přebíráme odpovědnost za každý z našich individuálních kroků a rozhodnutí. V rámci společnosti, ale také vůči našim obchodním partnerům a dalším třetím stranám se chováme profesionálně a snažíme se pracovat udržitelným způsobem.

Účel kodexu

Etický kodex („Kodex“), nabízí pomoc a podporu zaměstnancům v jejich každodenních činnostech. Ve všem, co děláme, musíme postupovat čestně. Náš závazek je podnikat zodpovědně. Kodex je praktickým vodítkem a nenahrazuje správný úsudek a v případě pochybností doporučujeme všem zaměstnancům vyhledat radu a podporu. Neznalost Kodexu nebo zákona nemůže být tolerována. Dodržování zásad kodexu přispěje k propagaci naší značky a získání důvěry našich partnerů a klientů.

Je důležité, aby se s Kodexem seznámili všichni zaměstnanci i dodavatelé. Společnosti ze skupiny ENERGO-PRO si jako doplnění Kodexu mohou vytvořit specifické místní etické kodexy. Velká část Kodexu je obsažena v jednotlivých normách zavedených společnostmi ENERGO-PRO. Očekává se, že všichni zaměstnanci a dodavatelé budou Kodex normy skupiny ENERGO-PRO dodržovat.

Tyto normy zahrnují (nebo budou zahrnovat, jakmile budou vytvořeny):

- Politiku proti uplácení a praní špinavých peněz
- Politiku ochrany osobních údajů
- Environmentální, řídicí a společenskou politiku (ESG)
- Politiku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- Personální politiku
- Politiku lidských práv
- Bezpečnostní politiku
- Politiku zadávání zakázek
- Politiku udržitelnosti
- Politiku oznamování škodlivého jednání

Na koho se Etický kodex vztahuje?

Nezáleží na tom, jsme-li ve skupině ENERGO-PRO řadovým zaměstnancem, manažerem nebo členem představenstva, ustanovení Kodexu jsou závazná pro každého z nás.

Očekáváme rovněž, že se Kodexem budou při provádění prací pro skupinu ENERGO-PRO řídit i naši dodavatelé a poradci.

Prioritní oblasti Etického kodexu

Priorita 1 - Jak pracujeme

Naši lidé

Naším nejcennějším aktivem jsou naši lidé. Náš tým tvoří více než 9000 talentovaných a rozmanitých odborníků, díky nimž můžeme poskytovat našim klientům a partnerům výjimečné služby.

V rámci personální politiky chceme vytvářet prostředí, v němž bude se všemi zaměstnanci jednáno spravedlivě a s respektem.

Šikana a obtěžování na pracovišti mohou vést k neproduktivnímu chování a mohou vyvolat zdravotní problémy, včetně pracovních úrazů a psychické nemoci. Mohou ovlivňovat morálku a produktivitu a vytvářet nebezpečné pracovní prostředí. Může se stát, že se oběti obtěžování nebo šikany nebudou chtít ozvat, což může vést k tomu, že je kultura na pracovišti vnímána tak, že se tento způsob jednání toleruje.

Nedopouštíme diskriminaci, šikanu nebo obtěžování na základě etnického původu, národnosti, pohlaví, náboženského vyznání, světového názoru, stáří, postižení, sexuální orientace, barvy kůže, politických názorů, sociálního původu nebo z jiného důvodu, který je předmětem právní ochrany. Prosazujeme rozmanitost a inkluzi. Uchazeče a zaměstnance posuzujeme podle jejich kvalifikace a zaměstnance povyšujeme do vyšších pozic na základě jejich schopností a výkonů. Se všemi našimi zaměstnanci a dodavateli jednáme s respektem. Naši zaměstnanci mají právo na bezpečné pracoviště a pracovní prostředí, spravedlivou

odměnu, a rovné zacházení. Vynaložíme přiměřené úsilí k tomu, abychom své zaměstnance najímali z obcí, ve kterých působíme, a budeme se snažit jim nabízet možnosti rozvoje.

Jak jednat v souladu s Kodexem:

- Povyšovat zaměstnance podle jejich schopností a pracovních výkonů.
- Jít příkladem a jednat se všemi zaměstnanci s respektem.
- Oznámit všechny případy obtěžování a šikany nadřízenému nebo personálnímu oddělení.
- Vynaložit přiměřené úsilí k najímání a prosazování rovnosti žen, osob různého etnického původu, a podporovat náš závazek k diverzitě a inkluzi.
- Řídit se personální politikou a souvisejícími normami a postupy.
- Nikoho nezesměšňovat, vyhnout se jakýmkoli hanlivým komentářům, gestům a vtipům.

-  Více informací najdete v personální politice, v politice oznamování škodlivého jednání a v souvisejících normách.

Zdraví a bezpečnost

Zdraví a bezpečnost jsou základem pro úspěch skupiny ENERGO-PRO. Ve všech našich provozech prosazujeme nulovou úrazovost. Vynakládáme veškeré úsilí k minimalizaci rizik pro naše pracovníky, dodavatele a komunity tím, že vytváříme bezpečné pracovní prostředí. Každá osoba v rámci organizace zodpovídá za svoji vlastní bezpečnost a za bezpečnost svých spolupracovníků. Na všech našich staveništích a provozech zavádíme systémy řízení ochrany zdraví a bezpečnosti práce (HSMS) za účelem snižování bezpečnostních rizik.

Manažeři zodpovídají jak za zavádění opatření na ochranu zdraví a bezpečnosti práce vhodných pro daný účel a vycházející z daných rizik, tak za přijetí vhodných kroků k vytvoření a udržování bezpečného a zdravého pracovního prostředí.

Očekáváme, že všichni vedoucí zaměstnanci budou prosazovat kulturu bezpečnosti a půjdou příkladem tím, že budou zajišťovat vlastní bezpečnost a bezpečnost druhých. Dbáme na to, aby si všichni zaměstnanci byli vědomi svých povinností ohledně bezpečnosti. Nebezpečné praktiky nebo neplnění povinností ohledně bezpečnosti jsou okamžitě řešeny a oznamovány vedoucím. Prošetřujeme všechny incidenty týkající se zdraví a bezpečnosti a, je-li to vhodné, spíše hledáme prostor k poučení se pro budoucí prevenci a prosazujeme jednání směřující k nápravě.

V našich kancelářích a na našich pracovištích netolerujeme užívání návykových látek.

Jak jednat v souladu s Kodexem:

- Zajistit pravidelné posuzování zdravotních a bezpečnostních rizik.
- Ujistit se před prováděním pracovních činností, zda je prostředí bezpečné a zda máte k provedení daného úkolu odpovídající kvalifikaci a osobní ochranné pracovní prostředky.
- Porozumět úkolům, které jsou vyžadovány, a v případě nejasností se nebát klást dotazy.
- Seznámit se se všemi plány řízení ochrany zdraví a bezpečnosti práce, které jsou pro vaši práci relevantní.
- Vidíte-li spolupracovníka při nebezpečné činnosti, vyzvěte jej, aby této činnosti

okamžitě zanechala, dokud nebude bezpečné pokračovat.

- Všechny osoby ve vedoucí pozici musí prosazovat zásady bezpečnosti na všech staveništích a provozech a učinit zdraví a bezpečnost prioritou.
- Oznámit veškeré incidenty a důkladně je prošetřit a přijmout opatření k jejich snižování a prevenci.
- Seznámit se s evakuačním plánem pro případ mimořádné události.
- Podávat návrhy na soustavné zlepšování ochrany zdraví a bezpečnosti.



Více informací týkající se ochrany zdraví a bezpečnosti je k dispozici v Bezpečnostní politice, normách, plánech a postupech konkrétního pracoviště.

Komunikace

Zavázali jsme se k transparentní a oboustranné spolupráci s našimi zaměstnanci, komunitami, vládou, klienty, akcionáři, partnery a dalšími zainteresovanými stranami. Ke komunikaci se zainteresovanými stranami využíváme různé nástroje a média, včetně našich webových stránek, zveřejněných zpráv, dokumentace ke konkrétním tématům, tiskových konferencí, rozhovorů pro média, komunitních setkání, obecních rad, individuálních diskusí a dalších.

Snažíme se, aby naše komunikace byla kulturně citlivá a přiměřená, včasná a přesná, podporovala diskusi a dialog a míří na různé cílové skupiny.

Komunikace s médii je koordinována tiskovým oddělením v Praze, přičemž komunikovat s médii jsou oprávněni pouze předem schválení zaměstnanci skupiny ENERGO-PRO. Média zahrnují tisk, rádio, televizi a sociální média. . Důrazně doporučujeme nevyjadřovat se o společnosti ENERGO-PRO do médií, včetně Twitteru a Facebooku a dalších sociálních sítí, bez souhlasu pražského tiskového oddělení.

Všichni zaměstnanci a dodavatelé jsou povinni získat souhlas představenstva, než se zaváží k účasti na jakékoli veřejné akci, kde budou diskutovány záležitosti skupiny ENERGO-PRO, což zahrnuje i vědecké informace, které mohly být získány na některém z pracovišť skupiny ENERGO-PRO.

Jak jednat v souladu s Kodexem:

- Nevyjadřujte se ke skupině ENERGO-PRO na jakékoli platformě sociálních médií jako je Facebook, Twitter atd.
- Jste-li kontaktováni kýmkoli z médií, odkažte tuto osobu na pražské tiskové oddělení.
- Chcete-li hovořit na veřejné akci jako je např. výroční konference, a vyjadřovat se ke skupině ENERGO-PRO, získejte souhlas představenstva.
- Dbejte, aby veřejné dokumenty byly přesné a fakticky správné.
- Nešířte zlomyslné fámy nebo pomluvy o skupině ENERGO-PRO nebo vašich spolupracovnících.
- Prosazujte otevřenou, transparentní, inkluzivní a konstruktivní spolupráci, zejména s komunitami, včetně žen, starých lidí a ohrožených osob, ve všech záležitostech, které se jich týkají, a berte ohled na účast komunit při rozhodování.
- Jakkoli uznáváme a podporujeme svobodu slova, je třeba aby zaměstnanci skupiny ENERGO-PRO vzali na vědomí, že v případě komunikace nebo jednání, která poškozují naše dobré jméno, a to jak v pracovní, tak mimopracovní době, dojde k prošetření záležitosti a budou vyvozeny důsledky. Pro vyloučení pochybností uvádíme, že skupina ENERGO-PRO může přistoupit ke kárnému opatření pouze ze zákonných a oprávněných důvodů.

Priorita 2 – Jak podnikáme

Soukromí a osobní údaje

Schopnost sdílet informace srozumitelně a včas je důležité pro rozhodování. Je ale velmi důležité důvěrné informace a osobní údaje chránit před zneužitím. K důvěrným informacím patří například seznamy dodavatelů, smluvní ceny, podklady pro výběrová řízení, informace o investorech, neveřejné finanční výkazy, informace o fúzí a akvizicích atd.

Nakládání s osobními údaji podléhá zvláštním právním předpisům na ochranu soukromí. Naše společnost chrání osobní údaje současných i bývalých zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a dalších dotčených osob. Osobní údaje shromažďujeme, uchováváme, zpracováváme a využíváme striktně podle ustanovení místních právních předpisů.

Zaměstnanci, kteří mají přístup k osobním a důvěrným údajům, jsou povinni:

- Nesdělovat důvěrné informace, není-li k tomu oprávněn nadřízeným s odpovídající pravomocí.
- Bezpečně uchovávat důvěrné informace.
- Vymazat osobní údaje, které již nejsou požadovány.
- Dbát, aby byly údaje správné.
- Používat osobní údaje pouze k účelu, pro který byly oprávněně získány.



Více informací týkající se údajů je k dispozici v Politice ochrany osobních údajů.

Uplácení a praní špinavých peněz

Společnosti skupiny ENERGO-PRO přicházejí do styku s mnoha veřejnoprávními a soukromými subjekty. Při každém takovém styku existuje riziko, že může být předán či přijat úplatek nebo že dojde k praní špinavých peněz. Jsme pevně přesvědčeni, že je správné se aktivně postavit uplácení a praní špinavých peněz. Vypracovali jsme proto Politiku proti uplácení a praní špinavých peněz jako vodítko pro všechny zaměstnance a přidružené osoby, aby při plnění svých pracovních povinností jednali zákonně a čestně.

Zřídili jsme Výbor pro boj proti uplácení a praní špinavých peněz, který zodpovídá za zavedení této Politiky, včetně dohledu nad prováděním školení a přezkumu zpráv o interních vyšetřováních domnělých protiprávních jednání. Výbor je tříčlenný, tvořený: členem představenstva, vedoucím personálního oddělení Skupiny a vedoucím právního oddělení Skupiny.

Uplácením se zpravidla rozumí, když osoba jednající buď přímo, nebo skrz prostředníka poskytne plnění jiné osobě jako pobídku nebo odměnu za to, aby tato druhá osoba (nebo jiná osoba) jednala závadným, nepatřičným způsobem. Rozumí se tím i situace, kdy druhá osoba dané plnění přijme.

Praní špinavých peněz znamená přeměnu výnosů z trestné činnosti na legitimní majetek nebo činnosti, a tudíž zatajení jejich skutečného původu. V závislosti na místních právních předpisech bývá praní špinavých peněz často trestným činem.

Jaké jsou příklady potenciálně neetického jednání?

- Nabízení darů nebo pohoštění státním úředníkům, včetně místních úřadů, jejichž hodnota je vyšší než 150 USD, které nebyly schváleny.

- Nabízení „facilitačních plateb“ státním úředníkům za urychlení schvalovacího procesu.
- Přeměna nebo převod majetku s vědomím, že tento majetek pochází z trestné činnosti, za účelem zatajení nebo zastření nezákonného původu majetku.
- Zatajení nebo zastření skutečné povahy, zdroje, umístění, nakládání, pohybu, práv k majetku nebo jeho vlastnictví při vědomí, že tento majetek pochází z trestné činnosti nebo z účasti na takové činnosti.
- Pořízení, držba nebo užívání majetku při vědomí toho, že v okamžiku přijetí pocházel tento majetek z trestné činnosti nebo z účasti na takové činnosti.
- Účast na spáchání, spolčení ke spáchání, pokus o spáchání, napomáhání, usnadňování a návod ke spáchání jakéhokoliv jednání uvedeného v odrážkách výše.



Více informací týkající se střetu zájmu je k dispozici v Politice proti uplácení a praní špinavých peněz.

Střet zájmů

Ve skupině ENERGO-PRO chceme vykonávat podnikatelskou činnost profesionálním a etickým způsobem a chápeme, že hranice mezi pracovními a soukromými zájmy se mohou někdy stírat. Během své práce se můžete nechtěně ocitnout v situacích střetu zájmu. Střet zájmu může například nastat, máte-li osobní vztah s dodavatelem nebo potenciálním uchazečem o zaměstnání. Je běžné a většinou vlastně přínosné znát dodavatele, smluvní partnery nebo uchazeče o zaměstnání z předchozích zaměstnání. Pokud taková situace nastane, je vaší povinností informovat svého nadřízeného a minimalizovat tak možnost, že se sami vystavíte potenciálnímu střetu zájmu. Jste-li v pozici, že je dodavatel, smluvní partner nebo uchazeč o zaměstnání rodinným příslušníkem, nesmíte se výběrového procesu zúčastnit.

Střet zájmu může vzniknout i tehdy, máte-li účast nebo osobní finanční zájem v situaci, která by mohla mít vliv na společnost ENERGO-PRO nebo na váš pracovní výkon, např. přímý konkurent. Nejdůležitější věcí je informovat vašeho nadřízeného nebo personální oddělení, nejste-li si jisti potenciálním střetem zájmu. Doporučujeme, aby tato komunikace proběhla písemně, např. e-mailem.

Jaké jsou příklady potenciálního střetu zájmů?

- Účastníte-li se výběrového řízení a uchazeč je vaším rodinným příslušníkem.
- Účastníte-li se výběru dodavatelů, kteří jsou rodinným příslušníkem.
- Přijmete-li dary nebo pohoštění, vyjma drobných pozorností, od dodavatele nebo potenciálního dodavatele nebo státního orgánu.
- Jste-li členem představenstva nebo pracujete pro konkurenta ve svém volném čase a/nebo v pracovní době.
- Pracuje-li ve skupině ENERGO-PRO váš rodinný příslušník nebo někdo, s kým máte úzký osobní vztah, neměli byste se podílet na rozhodování o jeho odměnách, hodnocení nebo povýšení.

Korektní hospodářská soutěž a antimonopolní předpisy

Prosazujeme volnou soutěž a dodržujeme zákony a předpisy, které volnou soutěž podporují. Usilujeme o konkurenční výhodu prostřednictvím zákonného a etického jednání mezi

konkurenty a na různých úrovních našeho dodavatelského řetězce. Řídíme se místními a mezinárodními antimonopolními zákony a předpisy upravujícími korektní hospodářskou soutěž.

Jak jednat v souladu s Kodexem:

- Máte-li přístup k citlivým firemním informacím jako jsou smlouvy, dokumentace k výběrovým řízením na hydroenergetické projekty nebo návrhy subdodavatelů, ujistěte se, že rozumíte antimonopolním pravidlům.
- Nenechávejte tištěné kopie dokumentů, které mohou obsahovat důvěrné a citlivé údaje, na místech a za podmínek, kde k nim mohou mít přístup jakékoli nepovolané osoby.
- Nesdělujte během vašeho pracovního poměru, ani po jeho ukončení důvěrné údaje neoprávněným třetím stranám
- Je zakázáno diskutovat s konkurenty o cenách a technických nabídkách v rámci výběrových řízení.
- Iniciativně se distancujte od nevhodného či neetického jednání jiných společností nebo asociací a jakékoli incidenty oznamte právnímu oddělení.
- Nejste-li jisti, zda jde o sporné jednání, kontaktujte právní oddělení. Porušení antimonopolních zákonů a zákonů na ochranu hospodářské soutěže je závažným problémem, který by mohl vyústit v kárný postih, včetně okamžitého zrušení pracovního poměru.

Interní informace a zneužití informací v obchodním styku

Při plnění povinností mohou mít naši zaměstnanci přístup k interním informacím společnosti, které nesmějí být použity v rozporu se zákony a předpisy a s důvěrou, kterou jsme do nich vložili. Interní informace společnosti mohou zahrnovat informace o cenách, návrzích, personálních změnách, akvizicích, nepublikované informace, budoucí příjmy či ztráty a jiné citlivé neveřejné informace.

Očekáváme, že všichni zaměstnanci budou nakládat s interními informacemi s řádnou péčí a opatrností. Interní informace mohou být sděleny třetím stranám pouze tehdy, umožňují-li to zákony a předpisy a je-li to nezbytné pro plnění pracovních povinností, a to s patřičným ohledem na důvěrnost těchto informací. Odsuzujeme zneužívání informací v obchodním styku a učiníme veškerá opatření, abychom tomu zabránili.

Jak jednat v souladu s Kodexem?

- Nesdělujte důvěrné obchodní informace, jako jsou např. finanční informace, obchodní strategie, plánované transakce apod.
- Dodržujte zákony, předpisy a interní pravidla týkající se ochrany osobních údajů.
- Nepoužívejte důvěrné obchodní informace skupiny ENERGO-PRO pro osobní finanční prospěch nebo výhodu nebo pro finanční prospěch či výhodu třetích stran.

Priorita 3 - Naši partneři

Státní správa

Na základě důvěry a integrity se snažíme navázat vztahy se všemi našimi partnery ze státní správy. Dobré vztahy s celostátními, regionálními a místními orgány státní správy jsou klíčem našeho úspěšného podnikání ve všech zemích, kde působíme. Při jednáních se zástupci státní

správy, včetně místní samosprávy a volených obecních zástupců, jednáme vždy čestně a profesionálně.

Oboustranná jednání se všemi našimi partnery ze státní správy jsou na bázi transparentnosti a důvěry. Zajistíme, aby všechna potřebná povolení a licence byly získány včas. Na vyžádání bezodkladně poskytneme potřebnou faktickou dokumentaci a doplníme jakékoli informace, které budou třeba, včetně dokumentace týkající se provádění auditu. V rámci zmírnění dopadů na životní prostředí a místní komunity, spolupracujeme se státní správou i na projektech místního rozvoje.

Nezaměstnáváme státní úředníky a nezaměstnáváme ani jejich rodinné příslušníky, v případě, že by tyto osoby mohly mít vliv na rozhodnutí týkající se skupiny ENERGO-PRO.

Společnost ENERGO-PRO může být povinna pomoci státním úředníkům s účastí na sektorových konferencích nebo s návštěvou provozů skupiny ENERGO-PRO.

Dary nebo pohoštění poskytnuté zástupcům státní správy musí být v souladu s ustanoveními Politiky proti uplácení a praní špinavých peněz.

Jak jednat v souladu s Kodexem?

- Vyvíjí-li na vás někdo nátlak, abyste zaměstnali úředníky státní správy nebo jejich rodinné příslušníky, informujte je o Etickém kodexu skupiny ENERGO-PRO a informujte svého přímého nadřízeného.
- Dbejte, aby veškerá dokumentace a informace poskytnuté státním nebo místním orgánům byly správné.
- Veškeré potenciálně podezřelé jednání zaměstnance skupiny ENERGO-PRO při jednáních se státními nebo místními orgány oznamte svému přímému nadřízenému nebo personálnímu oddělení.
- Dbejte, aby veškerý kontakt se státními nebo místními orgány probíhal čestně a profesionálně.

Dodavatelé a smluvní partneři

S dodavateli a smluvními partnery pracujeme na denní bázi. Všichni naši dodavatelé a smluvní partneři jsou posuzováni a vybíráni tak, aby bylo zajištěno, že se budou řídit Kodexem a souvisejícími politikami a standardy. Smlouvy s našimi dodavateli a smluvními partnery vyžadují dodržování našeho Kodexu a místních předpisů a jsou vyhotoveny v souladu se správnou mezinárodní výrobní praxí (GILP).

Nákupy zboží a služeb zajišťuje každá jednotlivá pobočka nebo kancelář. Výběr obchodních partnerů se řídí přísným výběrovým procesem. V rámci celého procesu výběru dbáme na to, aby byly veškeré transakce řádně schváleny a zdokumentovány a byly v souladu s místními předpisy. rozhodnutí o nákupu je založeno na kombinaci zkušeností společnosti, nejlepší hodnoty, kvality, včetně výsledků v oblasti udržitelnosti. Dary nebo pohoštění přijaté od našich dodavatelů a smluvních partnerů musí být v souladu s ustanoveními Politiky proti uplácení a praní špinavých peněz.

Doporučujeme všem pobočkám, aby se v přiměřené míře snažily využívat místních či regionálních zdrojů a až poté služeb celostátních nebo mezinárodních poskytovatelů. Kdykoli je to možné, snažíme se spolupracovat s místními společnostmi.

Jak jednat v souladu s Kodexem?

- Vysvětlíte dodavatelům a smluvním partnerům naše očekávání týkající se Kodexu a zásad a norem Společnosti.
- Plánujte předem tak, aby obchodní požadavky byly v souladu s příslušným procesem nákupu.
- Spolupracujte se sociálním týmem a navažte spolupráci s místními a regionálními společnostmi a dbejte, aby tyto společnosti byly zaregistrovány v databázi dodavatelů.
- Před výběrem si vyžádejte cenové nabídky od několika společností a dokumentujte proces výběru.
- Pracuje-li některý váš příbuzný nebo přítel u dodavatele, potenciálního dodavatele, aj., informujte svého nadřízeného.
- Dodavatelům platte včas a platby provádějte pouze osobě nebo organizaci, která zboží nebo služby poskytuje.
- Dbejte, aby poskytovatelé bezpečnostních služeb dodržovali základní principy v oblasti lidských práv.
- Vyhněte se soudním sporům tím, že se vždy nejprve pokusíte vyřešit spory smírně.



Více informací týkajících se dodavatelů je k dispozici v Politice zdávání zakázek a souvisejících normách.

Politické strany, náboženské organizace nebo odborové svazy

Společnost ENERGO-PRO neposkytuje dary politickým stranám nebo hnutím, včetně politiků nebo jakýchkoli kandidátů na veřejnou funkci. Charitativní dary státním organizacím schvaluje výhradně generální ředitel(é) a schváleny budou pouze dary, které jsou prospěšné zejména pro skupiny a nikoli pro jednotlivce. Dary poskytované státním organizacím musí být v souladu s ustanoveními Politiky proti uplácení a praní špinavých peněz.

Jak jednat v souladu s Kodexem?

- Jakožto soukromá osoba se můžete účastnit politických aktivit mimo pracovní dobu, dáte-li jasně najevo, že nerepresentujete skupinu ENERGO-PRO.

Priorita 4 – Udržitelnost a ochrana životního prostředí, sociální politika a řízení (ESG)

Prostředí, kde pracujeme

Společnost ENERGO-PRO se zavázala k udržitelnému rozvoji a na základě tohoto závazku byla vypracována Politika udržitelnosti a související normy tak, aby naše aktivity probíhaly v souladu se správnou mezinárodní výrobní praxí (GIIP). Dále jsme se zavázali k vykazování ESG kritérií z oblasti životního prostředí, sociální oblasti a oblasti správy a řízení (ESG).

V nedávné době jsme se připojili k iniciativě UN Global Compact, čímž jsme se zavázali k podpoře 10 principů týkajících se lidských práv, pracovních podmínek, životního prostředí a korupce.

Jsme si vědomi, že integrací udržitelnosti v rámci našich projektů, od plánování až k běžné provozní činnosti, maximalizujeme náš závazek k zachování prostředí a komunit tam, kde pracujeme. A konečně vedeme naše vedoucí pracovníky a manažery k odpovědnosti za zavádění a dodržování Politiky udržitelnosti skupiny ENERGO-PRO a s ní souvisejících norem.

Dodržujeme zákony v oblasti životního prostředí a požadavky na povolovací a schvalovací postupy ní ve všech zemích, kde působíme, včetně závazných právních předpisů týkajících se změn klimatu. Naším cílem je snižovat uhlíkovou stopu z našich činností zvyšováním energetické, vodní účinnosti a využívání přírodních zdrojů a přispět ke snížení dopadů klimatických změn. Zavázali jsme se také podávat zprávy o emisích skleníkových plynů, stanovovat vědecky podložené cíle a přijímat opatření k snižování uhlíkové náročnosti našich provozů.

Jak jednat v souladu s Kodexem?

- Přečtěte si Politiku udržitelnosti a s ní související normy a snažte se jim porozumět. Očekáváme, že se všichni naši zaměstnanci s požadavky Politiky seznámí a budou se jimi řídit.
- Uvědomte si, že opatření v oblasti klimatu vyžadují týmové myšlení a konkrétní plány, a přispějte svými nápady, jak můžeme snížit naši klimatickou stopu.
- Dbejte, aby dodavatelé a smluvní partneři byli obeznámeni s našimi požadavky udržitelnosti a připojili se k našemu závazku chránit životní prostředí.
- Zapojte se do vytváření řešení pro snižování dopadů na životní prostředí v oblastech, ve kterých působíme, a podpořte kulturu soustavného zlepšování ve společnosti ENERGO-PRO. Podělte se o své nápady se svým nadřízeným a spolupracovníky.
- Oznamte všechny ekologické incidenty, jichž budete svědky nebo o kterých se dozvíte, a podpořte řešení pro řízení incidentů a prevenci jejich opakování.
- Dbejte, aby byly vaše každodenní pracovní činnosti v souladu s Politikou udržitelnosti a souvisejícími normami.

- Přesně vykazujte environmentální data.
- Hledejte kreativní způsoby, jak snížit naši ekologickou stopu, a zajistěte, aby všechny provozy byly co nejvíce sanovány a obnoveny do podoby před výstavbou.
- Dbejte, abyste měli k dispozici požadované licence a povolení regulačních orgánů a interních orgánů před zahájením prací. Nejste-li si jisti, kontaktujte právní oddělení.
- Přemýšlejte sami o tom, co můžete udělat pro snížení produkce odpadů, spotřeby energie nebo využívání vody. Například zhasnutím světel na konci směny, využíváním opakovaně použitelných výrobků namísto jednorázových nebo podporou komunitních iniciativ sázení stromů.



Více informací týkajících se životního prostředí je k dispozici v Politice udržitelnosti a Politice týkající se aspektů životního prostředí, sociální oblasti a oblasti správy a řízení a v souvisejících normách.

Naše komunity

Spolupracujeme se zúčastněnými stranami, včetně komunit, sdružení, místní samosprávy, vlád a nevládních organizací, abychom navrhli a rozvíjeli programy, které jsou prospěšné pro komunity v oblastech našeho působení. Přispíváme k sociálnímu a ekonomickému rozvoji komunit prostřednictvím vytváření pracovních míst, komunitních investičních programů a příležitostí k zadávání veřejných zakázek. Naším cílem je zamezit nebo minimalizovat dopady naší činnosti v těchto komunitách a maximalizovat pozitivní dopady.

Respektujeme kulturní dědictví, zvyky a tradice v oblastech naší působnosti a se zúčastněnými stranami jednáme s respektem a transparentně. Věříme, že přispíváním k blahu místních komunit a navazováním otevřeného dialogu posilujeme image naší značky a jsme schopni působit globálně a získat přístup k novým projektům a možnostem financování.

Jak jednat v souladu s Kodexem?

- Spolupracujte s komunitami kulturně vhodným způsobem a inkluzivně a sdílejte faktické a včasné údaje.
- Podílejte se na přípravě plánů zapojení zúčastněných stran a postupů pro řešení stížností.
- Maximálně využívejte místních pracovníků a nákupů z místních zdrojů.
- Všechny incidenty a stížnosti v rámci komunit oznamte sociálnímu oddělení nebo vašemu nadřízenému.
- Dbejte, aby vztahy v rámci komunity byly nedílnou součástí vašeho rozhodování.
- Dávejte doporučení k soustavnému zlepšování vztahů v rámci komunit a spolupráci se zainteresovanými subjekty.



Více informací týkajících se sociálních otázek je k dispozici v Politice udržitelnosti a Politice týkající se aspektů životního prostředí, sociální oblasti a oblasti správy a řízení a v souvisejících normách.

Řádná správa

Zavedli jsme interní kontrolní mechanismy a řídicí struktury tak, abychom plnili naše obchodní závazky a cíle etickým a transparentním způsobem. Netolerujeme podvody v našem výkaznictví nebo neoprávněné využívání firemních zdrojů k páčání podvodů. Zprávy o našich finančních a obchodních výsledcích, včetně našich hodnocení oblasti životního prostředí, sociální oblasti a oblasti správy a řízení (ESG) a udržitelnosti, jsou přesné a včasné.

Naším akcionářům, partnerům, státním orgánům, komunitám a dalším třetím stranám podáváme přesné výkazy a údaje.

Falšování a zkreslování výkazů může mít za následek kárné řízení a případně rovněž občanskoprávní či trestní odpovědnost. Zastáváme politiku nulové tolerance vůči podvodům v naší dokumentaci a datech.

Představenstvo je plně odpovědné za zajištění implementace Kodexu a souvisejících politik a standardů. Odměňování členů představenstva a vedoucích se snažíme stanovovat na základě osvědčených postupů řádné správy a řízení a výsledků v oblasti udržitelnosti.

Jak jednat v souladu s Kodexem?

- Jste-li svědky falšování dokumentace nebo dat, nenechte si to pro sebe.
- Poskytněte našim partnerům, včetně státních orgánů a auditorům třetích stran, správné údaje.
- Během vyšetřování poskytněte přesné informace bez ohledu na to, kdo je vyšetřován.



Více informací týkajících se řízení je k dispozici v Politice udržitelnosti a Politice týkajících se aspektů životního prostředí, sociální oblasti a oblasti správy a řízení a v Politice oznamování nesprávného chování.

Lidská práva

V oblastech našeho vlivu prosazujeme a podporujeme lidská práva. Respektujeme zásady uznávané Všeobecnou deklarací lidských práv, Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv, Dobrovolné zásady bezpečnosti a lidských práv a Deklaraci Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech v práci. Vyžadujeme, aby se naši dodavatelé a smluvní partneři řídili obdobnými normami a zásadami. Podporujeme lidskoprávní principy iniciativy OSN nazvané UN Global Compact.

Uznáváme právo každého zaměstnance na svobodu shromažďování, kolektivní vyjednávání, rovné příležitosti a zacházení, spravedlivou odměnu a bezpečné a zdravé pracovní prostředí.

Chápeme právo komunity na bezpečné a chráněné životní prostředí a provádíme prověrky našich poskytovatelů bezpečnostních služeb, aby se nespolutodíleli na porušování lidských práv.

Jak jednat v souladu s Kodexem?

- Případy porušování lidských práv, včetně rasistických komentářů, diskriminace při povyšování do vyšších pozic, nebezpečné pracovní prostředí nebo podezřelé pracovní praktiky jako např. zaměstnávání dětí, oznamte personálnímu oddělení nebo nadřízenému.
- Provádějte prověrku každého potenciálního poskytovatele bezpečnostních služeb.
- Vedoucí zaměstnanci a manažeři musí zajistit, aby byli zaměstnanci Security proškoleni v lidsko-právních otázkách.
- Zaměstnanci personálního oddělení by si měli být vědomi otázek lidských práv, které jsou častěji porušovány, například pracovní doba a pracovní podmínky, diskriminace a rovnost, dětská práce, spravedlivé mzdy, nucená práce a moderní otroctví, a snažit se jim předcházet.



Více informací týkajících se lidských práv je k dispozici v Politice týkajících se lidských práv a v Politice bezpečnosti.

Aplikace Kodexu

Naše povinnosti jakožto zaměstnanců, dodavatelů a smluvních partnerů

Všichni jsme povinni si přečíst Kodex a seznámit se s ním a požádat o vysvětlení, nejsou-li nám detaily v Kodexu jasné.

Zejména vedoucí zaměstnanci jsou povinni jít příkladem a vytvářet prostředí, kde nebudou zaměstnanci vystaveni protiprávnímu jednání nebo nedodržování předpisů. Vedoucí zaměstnanci dále zodpovídají za vytváření povědomí o Kodexu.

- Jestliže si kdykoli nebudu jist(a), zda moje chování odpovídá zásadám uvedeným v Kodexu, měl(a) bych si položit následující otázky: Mám pochybnosti, zda je záležitost přijatelná? (Máte-li pochybnosti, záležitost s největší pravděpodobností přijatelná není.)
- Je to nezákonné?
- Je jednání v souladu s Kodexem a politikami a normami skupiny ENERGO-PRO?
- Nemám problém diskutovat tuto záležitost se spolupracovníky a se svým nadřízeným?
- Mohlo by to mít pro mne a/nebo pro skupinu ENERGO-PRO negativní důsledky?

Jak vyjádřit obavy ohledně potenciálního porušení Globálního etického kodexu

Všichni jsme povinni při provádění činností pro skupinu ENERGO-PRO pracovat v souladu s Etickým kodexem. Všichni zaměstnanci a dodavatelé, kteří jsou svědky nebo jsou si vědomi porušení Kodexu, a to i v případě, že rozhodnutí učiní jejich nadřízený, by měli záležitost oznámit svému nadřízenému, zástupci personálního oddělení ve své zemi a/nebo personálnímu řediteli v Praze.

Proces vyšetřování

Postih za zjištění jednání v rozporu se zásadami Kodexu bude společnost proti osobě, jež se takto provinila, řešit individuálně podle míry závažnosti, vždy však při respektování zásad stanovených tímto kodexem a v souladu s místními zákony. Zaměstnanci nebo dodavatelé, kteří poruší globální Kodex chování a Politiky, mohou být v odůvodněných případech a v závislosti na míře závažnosti porušení předpisů a v souladu s místními zákony disciplinárně potrestáni. Závažné případy by mohly zahrnovat propuštění a právní kroky. Bude následovat důsledný proces prověřování, včetně pohovoru s dotčenou osobou či osobami. Dotčená osoba bude písemně vyrozuměna o šetření, přibližné době trvání šetření a pohovoru a o tom, zda bude moci během šetření chodit do práce. Dotčené osobě bude umožněno, aby si k pohovoru přivedla doprovod a předložila dokumentaci. Klíčová rozhodnutí budou dotčené osobě vždy sdělena.

Následky porušení Kodexu

Skupina uplatňuje politiku nulové tolerance k neetickému chování. Každý, kdo bude jednat v rozporu s Kodexem chování, musí očekávat následky odpovídající závažnosti takového porušení – od opatření podle pracovněprávních předpisů po občanskoprávní nároky na náhradu škody či dokonce trestněprávní sankce. Rovněž může být ukončena jakákoli smlouva uzavřená s jakoukoli přidruženou osobou.