

**Skupina ENERGO-PRO**

---

# **Bezpečnostní politika**

**2021**



## **BEZPEČNOSTNÍ POLITIKA („POLITIKA“)**

### **1. Úvod**

Naší hlavní činností je odvětví vodní energie. Provozujeme vodní elektrárny ve střední a východní Evropě, Černém moři a na Kavkaze. Zabýváme se také distribucí elektřiny a obchodováním s elektřinou, provozujeme rozsáhlé distribuční sítě v Bulharsku a Gruzii s více než 2,3 miliony zákazníků sítě.

Naše společnost byla založena v roce 1994 v českém městě Svitavy a podílela se na modernizaci a obnově vodní energie ve střední a východní Evropě v období ekonomické transformace. Celkový instalovaný výkon našich elektráren je 1,243 MW, zatímco roční výroba energie je více než 3,8 TWh.

Součástí nadnárodní skupiny ENERGO-PRO se sídlem v Praze je slovinský výrobce vodních turbín Litostroj Power d.o.o., s projekty dodávanými do více než 60 zemí světa. Její dceřiná společnost Litostroj Engineering a.s., registrovaná v České republice (dříve známá jako ČKD Blansko Engineering, a.s.), se zaměřuje na výzkumné, projekční a inženýrské práce. Litostroj Group také dodává zařízení pro vodní elektrárny, včetně přečerpávacích HPP a čerpacích stanic.

ENERGO-PRO se zavazuje chránit bezpečnost svých zaměstnanců, dodavatelů, návštěvníků a komunit zasažených naší činností. ENERGO-PRO dodržuje zásady formulované Všeobecnou deklarací lidských práv OSN, Obecných zásad OSN o podnikání a lidských právech a deklarací Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech v práci. ENERGO-PRO od svých zaměstnanců, návštěvníků, smluvních stran a subdodavatelů vyžaduje, aby se řídili touto politikou.

### **2. Cíle**

Cílem této politiky je:

- Zajistit bezpečné pracovní prostředí pro všechny zaměstnance, smluvní strany, subdodavatele a návštěvníky, stejně jako integritu provozu, pracovišť a majetku.
- Vybudovat vztah založený na důvěře, vzájemném respektu a integritě s komunitami a místními autoritami.
- Poskytovat vedení, budovat řízení a odpovědnost zaměstnanců.
- Respektovat a prokazovat správnou mezinárodní a průmyslovou praxi (GIIP) v oblasti lidských práv a bezpečnosti.

### **3. Požadavky**

ENERGO-PRO si uvědomuje potřebu pěstovat kulturu povědomí o bezpečnosti a disciplíně, zejména při práci v odlehlých nebo náročných prostředích. Specifické požadavky této politiky zahrnují:

#### **I. Řízení bezpečnosti**

Vedoucí zaměstnanci v dané zemi odpovídají za bezpečnost všech kancelářských provozních prostor a projektů a za řízení bezpečnosti kvalifikovaným personálem. Veškerá staveniště a provozní lokality musí respektovat Plány řízení bezpečnosti

výstavby/provozu<sup>1</sup>, hodnocení rizik, hlášení incidentů v oblasti bezpečnosti a evakuační plán(y). Pracoviště nacházející se v prostředích, která představují bezpečnostní riziko, mají v závislosti na úrovni rizika zavedeny také plány řízení bezpečnosti. Do řízení bezpečnosti je nutno promítnout také následující faktory:

- Vyhodnocování hrozeb, hodnocení a řízení rizik: Hodnocení rizik je výchozím bodem pro rozvoj každého plánu řízení bezpečnosti. Hodnocení rizik identifikuje stávající a předvídatelná bezpečnostní rizika, která souvisejí s projektem/provozem. Každý projekt/provoz musí vypracovat hodnocení základních rizik, zahrnující relevantní zájmové strany a vhodně vyškolený bezpečnostní personál/konzultanty. Musí zohledňovat mezinárodní, právní a firemní požadavky. Hodnocení rizik bude revidováno každý rok, nebo v případě významné události související s bezpečností nebo změnou provozu. Frekvence hodnocení rizik se bude řídit (i) historickými; (ii) politickými; (iii) socioekonomickými; (iv) etnickými otázkami; (v) náboženskými okolnostmi; (vi) přítomností nebo vnímanou přítomností teroristických skupin nebo extrémistů; (vii) oportunistickou kriminální aktivitou; (viii) zákony a předpisy; (ix) lokalitou; a (x) významnými střety v rámci komunity.
- Hodnocení rizik zohledňuje následující hrozby:
  - Fyzické hrozby:
    - ✓ Ozbrojený útok (teroristický nebo kriminální)
    - ✓ Únosy, vymáhání výkupného a vydírání
    - ✓ Pád vlády v hostitelské zemi
    - ✓ Národní/místní občanské nepokoje
    - ✓ Krádeže
    - ✓ Doprava
    - ✓ Rizika související s ubytováním
    - ✓ Geografické/klimatické jevy
    - ✓ Odlehlost
  - Hrozby jiného než fyzického charakteru:
    - ✓ Zastrásování nebo nátlak
    - ✓ Ekonomický nátlak, včetně vydírání
    - ✓ Poškození pověsti nebo značky
    - ✓ Selhání IT a přerušování provozu
    - ✓ Kulturní rozdíly.
- Národní a místní bezpečnostní kapacity. Pro porozumění podpory bezpečnosti v budoucnu je vhodné provádět hodnocení bezpečnostních partnerů. To může zahrnovat národní, regionální a místní vládní bezpečnostní složky, pořádkové a policejní složky, armádu, národní a místní samosprávu, soukromé bezpečnostní firmy, ambasády a konzuláty, nevládní organizace nebo asociace a vedoucí představitele komunit.
- Regulace a zmírňování: jakmile jsou identifikovány hrozby, je nutno určit dostupné nástroje regulace, uplatňovat je a monitorovat.
- Plány řízení bezpečnosti: všechny plány musí být šité na míru požadavkům projektu/provozu a uzpůsobeny tomuto účelu. Tyto plány objasní, jak každý projekt/provoz zajišťuje bezpečnost a zmírňování souvisejících rizik. Zohlední komplexnost a problémy dané lokality včetně zohlednění kulturních, geografických a politických vlivů.

---

<sup>1</sup> Pokyny týkající se řízení bezpečnosti jsou k dispozici v publikaci *“Good Practice Handbook: Use of Security Forces: Assessing and Managing Risks and Impacts”*. 2017 IFC website.

## II. Poskytovatelé bezpečnostních služeb

Před zapojením externích poskytovatelů bezpečnostních služeb provede ENERGO-PRO v příslušné zemi hloubkovou kontrolu (povinná péče, tzv. due diligence) potenciálního dodavatele bezpečnostních služeb a zjistí jeho výsledky v oblasti lidských práv. Vzorový průzkum Hodnocení dodržování lidských práv (Human Rights Compliance Assessment - HRCA) pro účely hloubkové kontroly je k dispozici na vyžádání v sídle společnosti. Dodavatelé bezpečnostních služeb jsou povinni proškolit všechny své zaměstnance v otázkách lidských práv.

## III. Komunity a místní autority

V rámci zpracování a uplatňování plánů bezpečnosti je nutno brát v úvahu dopady na komunity. Bezpečnostní personál musí úzce spolupracovat s příslušnými týmy sociálních pracovníků s cílem minimalizovat negativní dopady na místní komunity.

Nesmíme podceňovat význam navazování dobrých pracovních vztahů s komunitami a místními autoritami. Na všech lokalitách bude uplatňováno řízení bezpečnostních vztahů souvisejících s komunitami.

## IV. Lidská práva

Společnost ENERGO-PRO vypracovala a uplatňuje politiku lidských práv, která podrobně rozvádí naše očekávání v oblasti lidských práv. Jednou z klíčových oblastí této politiky lidských práv je téma „bezpečnost a konflikt“, ke kterému daná politika uvádí následující:

*„Naše externí poskytovatele bezpečnostních služeb seznamujeme s otázkami lidských práv a s vhodným chováním směrem k našim partnerům a zájmovým skupinám. Před uzavřením smlouvy vždy provádíme hloubkovou kontrolu všech externích poskytovatelů bezpečnostních služeb. Podporujeme komunikaci, klidné řešení konfliktů a budování shody v našem jednání s partnery a zúčastněnými stranami. V rámci našich lokalit prosazujeme přísnou kontrolu uplatňování síly a snažíme se maximálně omezovat používání střelných zbraní.“*

## V. Odpovědnost

- Za bezpečnost v konečném důsledku odpovídají vedoucí zaměstnanci, včetně manažerů jednotlivých lokalit.
- Vedoucí zaměstnanci zajistí, aby byly k dispozici odpovídající finanční a lidské zdroje pro zavedení a udržování bezpečného prostředí.
- Veškeré bezpečnostní incidenty a stížnosti komunit, týkající se bezpečnosti, musí být bezodkladně sdělovány vedoucím zaměstnancům, včetně zpráv o vyšetřování a kontrolních opatřeních.

## 4. Distribuce

Tento dokument je k dispozici na webových stránkách skupiny a je zároveň začleněn do vybraných standardních obchodních podmínek. Může být upravován managementem společnosti, zaměstnanci, dodavateli a subdodavateli. Tato Politika bude pravidelně revidována a aktualizována tak, aby splňovala aktuální požadavky partnerů a dalších zúčastněných stran.

## 5. Účinnost

Tato verze Politiky vstupuje v platnost dnem 15. července 2021.