

Grup ENERGO-PRO

**İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ
POLİTİKASI
2021**



İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI (“POLİTİKA”)

1. Giriş

Şirketimizin temel faaliyet alanını hidro-elektrik sektörü oluşturmaktadır. Orta ve Doğu Avrupa'da, Karadeniz'de ve Kafkaslarda hidroelektrik santralleri işletmekteyiz. Ayrıca 2.3 milyonun üzerinde ağ müşterimiz ile Bulgaristan ve Gürcistan'da elektrik dağıtım ve enerji ticareti ile iştirak etmekte ve büyük ölçekli dağıtım ağları işletmekteyiz.

Şirketimiz 1994 yılında Çekya'nın Svitavy kasabasında kurulmuş ve ekonomik dönüşüm döneminde Orta ve Doğu Avrupa'da hidroelektrik enerji modernizasyonu ve rehabilitasyonu sürecine iştirak etmiştir. Enerji santrallerimizin toplam kurulu kapasitesi 1.243 MW ve yıllık enerji üretimi 3.8 TWh'nin üzerindedir.

Genel merkezi Prag'da bulunan çok uluslu bir grup olan ENERGO-PRO'nun bir üyesi, Slovenyalı su türbini imalatçısı olan Litostroj Power d.o.o şirkettir ve dünya çapında 60'dan fazla ülkeye projeler göndermektedir. Şirketin bir iştiraki olan ve kayıtlı merkezi Çek Cumhuriyetinde bulunan Litostroj Engineering a.s. (eski adıyla ČKD Blansko Engineering, a.s.), araştırma, tasarım ve mühendislik işleri alanında faaliyet göstermektedir. Litostroj Grup ayrıca pompajlı hidroelektrik santralleri ve pompalama istasyonları da dâhil olmak üzere hidroelektrik santralleri için ekipman tedariki yapmaktadır.

ENERGO-PRO, çalışanlarının, yüklenicilerin, ziyaretçilerin ve işlemlerimizden etkilenen toplulukların sağlığını ve güvenliğini koruma ilkesine sıkı sıkıya bağlıdır. Güvenlik, işletmemizin başarısı için kaçınılmazdır ve bu politika aracılığıyla ve alınacak somut tedbirlerle çalışanlarımızı sağlık ve güvenlik konusunda hırslı olmaları ve tüm şantiyelerimizde bir güvenlik kültürü oluşturmaları konusunda motive etmeyi amaçlamaktayız. ENERGO-PRO, tüm çalışanlarının, ziyaretçilerinin ve yüklenici ve alt yüklenicilerin bu Politikaya uygun hareket etmelerini zorunlu kılmaktadır.

2. Politika Hedefleri

Bu politikanın hedefleri şu şekildedir:

- İşyerinde çalışanlar, yükleniciler ve ziyaretçiler için sağlık ve güvenliğin korunması ve geliştirilmesi.
- İşlemlerimizden etkilenen toplulukların sağlık ve güvenliğinin korunması.
- Yönlendirme yapılması ve yönetim ve çalışan hesap verebilirliğinin oluşturulması
- Tüm şantiye ve ofislerde iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturulması ve tüm çalışanların, yüklenicilerin ve ziyaretçilerin ve ticari işlemlerden etkilenebilecek diğer kimselerin sağlığı, güvenliği ve refahı karşısındaki risklerin ortadan kaldırılması veya en aza indirilmesi.

3. Politikaya Bağlılık

Kuruluşumuz içinde bir sağlık ve güvenlik kültürü oluşturma ve geliştirme çabası içindeyiz. Hedeflerimize ulaşmak için aşağıdakileri gerçekleştirilmekteyiz:

- Sağlık ve güvenlik konusunda sıfır kazalı bir kültürü devreye sokmak, personel ve mala gelecek zararı önlemek ve/veya en aza indirmek.
- Tüm şantiyelerimizde işçi sağlığı ve iş güvenliği planları hazırlamak ve uygulamak.
- Toplulukların karşılaşılabileceği riskler de dâhil olmak üzere düzenli sağlık ve güvenlik risk değerlendirmeleri yapmak.
- Tüm kazaları araştırmak ve düzeltici tedbirler uygulamak.

- Tüm inşaat ve işletme şantiyelerimizde sağlık ve güvenlik yönetim sistemleri geliştirmek ve uygulamak.
- Sağlık ve güvenlik konusunda sürekli bir iyileştirme sağlamak.
- Sağlık ve güvenlik farkındalığını arttırmak ve bu konuda uygun eğitim ve izlemelerin yapılmasını sağlamak.
- İlgili mevzuata ve uygun İyi Uluslararası Endüstri Uygulamalarına uygun hareket etmek.
- Sağlık ve güvenlik uygulamalarını yönetmek üzere uygun kalifiye personel tayin etmek.
- Kurumsal sağlık ve güvenlik politikalarını, plan ve prosedürlerini düzenli olarak gözden geçirmek.

4. Politika Gereksinimleri

Grubun her bir çalışanı, günlük faaliyetleri, profesyonelliği ve inisiyatifleri ile Grubun kilit hedefin sıfır kayıp zamanlı kaza ve ölüm olduğu Sağlık ve Güvenlik Politikasında kilit bir oyuncudur. Çoğu kazanın önüne geçilebilir ve bu kazalar insanların hatasından kaynaklanır. Yönetimin hesap verebilirliğinin sağlanması, sağlık ve güvenlik konusunda bireysel sorumluluk alınması, etkin yönetimin sağlanması, amaca uygun eğitimlerin verilmesi ve çalışanları güvensiz bir ortama maruz bırakabilecek bir faaliyeti üstlenmeden önce riskin en aza indirilmesi ile Sıfır Zararın hedeflendiği güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlamaktayız. Bu politikanın spesifik gereksinimleri aşağıdaki şekildedir:

I. Sağlık ve Güvenlik Yönetimi

Tüm şantiyelerdeki üst düzey yönetim gerekli tüm plan ve prosedürlerini, İş Sağlığı ve Güvenliği Planlarını, kurumsal Çevresel, Sosyal ve Yönetişim/Sürdürülebilirlik raporlandırma şartlarına uyumlu Sağlık ve Güvenlik performans göstergelerini ve uygun kalifiye iş sağlığı ve güvenliği personeli içine alan tam fonksiyonel Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sistemlerinin bulunmasından sorumludur.

II. Sağlık ve Güvenlik Kültürü

Üst düzey yönetim, sağlık ve güvenlik risklerinin ortadan kaldırılması ve hem iş yerinde hem de çalışanlar ev ortamına dönerken güvenli uygulamaları teşvik etmek üzere işyerinde "Sıfır Zarar" kültürünün oluşturulmasını sağlayacaktır.

III. İyi Uluslararası Endüstri Uygulamaları ve Yasal Zorunluluklar

- Yeterli sağlık ve güvenlik uygulamalarının İyi Uluslararası Endüstri Uygulamalarına uygun olarak geliştirilmesi.
- Yasal zorunluluklara uygun hareket edilmesi ve iş yapılan ülkeye özgü yasal zorunluluklara uyulması adına gerekli tüm prosedürlerin uygulanmakta olmasının ve tüm izinlerin alınmış olmasının sağlanması.
- Tüm şantiyelerde sağlık ve güvenlik risk değerlendirmeleri, tehlike teşhisleri ve tehlike yönetimi, kaza raporlandırma, uygunsuzluk raporları ve Acil Durumlara Hazırlık ve Müdahale Planları hazırlayacaktır.

IV. Yüklenici Yönetimi

- Tedarikçi ve yüklenici seçim süreçlerinde daima sağlık ve güvenlik yönetimi göz önünde bulundurulmalıdır. Yüklenicilerin uyulması gereken sağlık ve güvenlik zorunlulukları konusunda açık olmaları gerekmektedir.

- Grup şantiyelerine giren yüklenicilerin ve üçüncü tarafların yeterli eğitime, ilgili belge ve izinlere sahip olmaları ve görevlerini güvenli bir biçimde yerine getirmek üzere uygun donanım ile donatılmış olmaları gerekmektedir.
- Yüklenicilerin ENERGO-PRO tarafından yönetilen şantiyelerde bulduklarında gerekli tüm Grup kurallarına ve prosedürlerine uygun hareket etmeleri gerekmektedir.

V. Sorumluluk

- Üst düzey yönetim, Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sisteminin (Sistemlerinin) kurulması ve uygulanması için yeterli mali kaynakları ve insan kaynaklarını sağlayarak bu konudaki bağlılığını ve taahhütlerini göstermektedir.
- Yöneticiler, denetçiler ve şantiye müdürleri de dâhil olmak üzere tüm yönetim iş güvenliği ve işçi sağlığı konusunda sorumludur.
- İşçiler, aşağıdakilerden sorumludur:
 1. İşyerinde kendi kişisel sağlık ve güvenliklerinin ve başkalarının sağlık ve güvenliğinin sağlanması.
 2. Yönetimin verdiği güvenli çalışma prosedürleri ve kişisel koruyucu ekipman kullanılması gibi sağlık ve güvenlik talimatlarına uygun hareket edilmesi.
 3. İşçi sağlığı ve iş güvenliği kavramının sürekli geliştirilmesi yönündeki tüm fikir, öneri ve gözlemlere katkıda bulunulması.
- Tüm şantiyelerde yüklenicilerle yapılan toplantılar da dâhil olmak üzere düzenli sağlık ve güvenlik toplantıları gerçekleştirilmektedir.
- Tüm iş kazaları yönetime rapor edilir ve bu kazaların altında yatan nedenlerin belirlenebilmesi, düzeltici tedbirlerin alınması ve kazalardan ders çıkarılması için araştırılır.
- Tüm şantiyeler, sağlık ve güvenlik hususlarının toplum üzerindeki etkisini değerlendirir ve gereken durumlarda kontrol tedbirleri uygular.

VI. Eğitim

- Üst yönetim işçi sağlığı ve iş güvenliğini etkileyecek görevleri icra eden tüm kişilerin o görevi icra etmek üzere uygun eğitimi almasını sağlayacaktır.
- Üst yönetim, tüm şantiyelerde işçi sağlığı ve iş güvenliği kapasitesi oluşturulması ile ilgili yeterli eğitim programlarının yer almasını ve gerektiğinde bu eğitim programlarının düzenli olarak uygulanmasını sağlayacaktır.

VII. İzleme

- Üst yönetim, tüm şantiyelerin işçi sağlığı ve iş güvenliği performansının düzenli olarak izlenmesi ve değerlendirilmesi için uygun prosedürleri kullanmalarını sağlayacaktır.
- Bahsi geçen prosedürler kapsamında veri kayıtlarının yapılması, raporlandırma, izlemeye dayalı önleyici tedbirler (kazalar, uygunsuzluk raporları ve ramak kala raporları dâhil) yer almaktadır. Performansın ölçülmesi ve gelecekte alınacak düzeltici ve önleyici tedbirlerin kolaylaştırılması amacıyla geçmiş verilerin tutulması önem taşımaktadır.
- İzleme kapsamında her bir şantiye için oluşturulan hedefler ve amaçlara yönelik elde edilen performans yer almaktadır.
- Yönetim değerlendirmelerinden elde edilen çıktılar, Grubun sürekli ilerleme yönündeki taahhütleri ile uyumlu olmalı ve İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Politikası, işçi sağlığı ve iş güvenliği performansı, işçi sağlığı ve iş güvenliği kaynakları ve işçi sağlığı ve iş güvenliği yönetim sisteminin diğer unsurlarında yapılacak olası değişiklikler ile ilgili karar ve eylemleri içermelidir.

VIII. İletişim

Üst yönetim, tüm çalışan ve yüklenicilerin bu Politikaya erişiminin sağlanmasından ve Politikanın tebliğ edilmesinden ve en iyi şekilde anlaşılmasının sağlanmasından sorumludur.

5. Dağıtım

Bu belgeye şirket web sitesinden erişilebilir, belge seçili işletme şart ve koşulları dâhilinde yer almaktadır. Belge, şirket yöneticileri, yönetim, çalışanlar, yükleniciler ve alt yükleniciler tarafından gözden geçirilebilir. Bu politika, periyodik, sistematik ve dâhili işçi sağlığı ve iş güvenliği denetimleri yapılarak ortakların ve ilgili paydaşların ihtiyaçlarını karşılamak üzere gerektiğinde düzenli olarak gözden geçirilir ve güncellenir.

6. Yürürlük

Politikanın bu versiyonu, 15 Temmuz 2021 tarihinde yürürlüğe girer ve geçelidir.