

**Skupina ENERGO-PRO**

---

# **POLITIKA ZDRAVJA IN VARNOSTI PRI DELU**

**2021**





## **POLITIKA ZDRAVJA IN VARNOSTI PRI DELU ("POLITIKA")**

### **1. Uvod**

Naša osrednja dejavnost sodi v sektor hidroenergetike. Upravljamo s hidroelektrarnami v srednji in vzhodni Evropi, na Črnem morju in na Kavkazu. Ena od naših dejavnosti je tudi distribucija električne energije in trgovanje z njo ter upravljanje velikih distribucijskih omrežij v Bolgariji in Gruziji, z več kot 2,3 milijona odjemalcev v omrežju.

Naša družba je bila ustanovljena leta 1994 v češkem mestu Svitavy in v obdobju gospodarske tranzicije smo sodelovali pri posodobitvi in obnovi hidroenergetike v srednji in vzhodni Evropi. Skupna inštalirana kapaciteta naših hidroelektrarn je 1.243 MW, letno pa proizvedemo več kot 3,8 TWh električne energije.

En del multinacionalne skupine ENERGO-PRO s sedežem v Pragi je slovenski proizvajalec vodnih turbin Litostroj Power d.o.o., ki izvaja projekte v več kot 60 državah po vsem svetu. Njegova hčerinska družba Litostroj Engineering a.s., ki je registrirana v Češki republiki (in je bila prej znana pod imenom ČKD Blansko Engineering, a.s.), je osredotočena predvsem na raziskave, konstruiranje in inženiring. Skupina Litostroj tudi dobavlja opremo za hidroelektrarne, vključno s hidroelektrarnami s shranjevanjem električne energije s črpanjem vode in črpalnimi postajami.

Družba ENERGO-PRO je predana zaščiti zdravja in varnosti (ZV) svojih zaposlenih, izvajalcev, obiskovalcev in lokalnih skupnosti, na katere vpliva naše poslovanje. Varnost je nepogrešljiva za uspeh našega poslovanja in naš namen je, da bi s pomočjo te Politike in konkretnih ukrepov motivirali naše zaposlene, da bi le-ti postali predani zagovorniki zdravja in varnosti ter da bi izgradili kulturo varnosti na vseh naših lokacijah. Družba ENERGO-PRO torej zahteva od vseh svojih zaposlenih in obiskovalcev ter izvajalcev in podizvajalcev, da ravnajo v skladu s to Politiko.

### **2. Cilji**

Cilji te Politike so naslednji:

- ohranjanje in izboljševanje zdravja in varnosti na delovnem mestu za naše zaposlene, izvajalce in obiskovalce,
- zaščita zdravja in varnosti lokalnih skupnosti, na katere vpliva naše poslovanje,
- dajanje usmeritev in vzpostavitev ustrezne stopnje odgovornosti pri vodstvenih delavcev in zaposlenih,
- izgradnja kulture zdravja in varnosti na vseh lokacijah in vseh sedežih ter odprava ali kar največja ublažitev tveganj za zdravje, varnost in dobro počutje vseh naših zaposlenih, izvajalcev in obiskovalcev ter vseh drugih oseb, na katere bi lahko vplivalo naše poslovanje.

### **3. Predanost**

V naši organizaciji se trudimo ohranjati in izboljševati kulturo zdravja in varnosti. Za doseganje naših ciljev bomo torej:

- uveljavljali kulturo, katere namen je doseči popolno odsotnost incidentov na področju zdravja in varnosti, pri čemer bomo preprečevali in/ali zmanjševali vse škodljive učinke na naše zaposlene in lastnino,
- pripravili in izvrševali načrte zdravja in varnosti pri delu (ZVD) na vseh naših lokacijah,
- izvajali redne ocene tveganj na področju zdravja in varnosti, vključno s tveganji za lokalne skupnosti,

- opravljali preiskave pri vsaki morebitni nezgodi in izvajali ustrezne korektivne ukrepe,
- razvijali in uporabljali sisteme za upravljanje z zdravjem in varnostjo na vseh naših gradbiščih in v vseh naših obratih,
- razvijali sistem stalnih izboljšav na področju zdravja in varnosti,
- povečevali osveščenost zaposlenih na področju zdravja in varnosti in jim zagotavljali ustrezno usposabljanje in nadziranje,
- ravnali v skladu z vso relevantno zakonodajo in veljavno mednarodno dobro industrijsko prakso (Good International Industry Practice - GIIP),
- imenovali primerno kvalificirano osebje za upravljanje na področju zdravja in varnosti,
- redno revidirali organizacijske politike, načrte in postopke družbe na področju zdravja in varnosti.

#### **4. Zahteve**

S svojimi vsakodnevnimi ravnanji ter s svojo profesionalnostjo in iniciativnostjo je vsak zaposleni Skupine ključni akter na področju zdravja in varnosti v Skupini. Naš bistveni cilj je torej, da ne bo v družbi nič izgubljenega časa zaradi poškodb (ITP) in nobenih smrtnih primerov. Večino nezgod je namreč mogoče preprečiti in do njih pride kot posledica človeške napake, zato bomo predvsem ustvarili varno delovno okolje, katerega cilj bo doseči popolno preprečitev škodljivih vplivov s primerno stopnjo odgovornosti vodilnih delavcev, z odgovornostjo posameznih zaposlenih za zdravje in varnost, z učinkovitim vodenjem in upravljanjem ter z zagotavljanjem usposabljanj za določene specifične namene in uvedbo ukrepov za zmanjševanje tveganj na najmanjšo možno mero, preden bodo naši delavci izvajali kakršnokoli dejavnost, pri kateri bi lahko bili izpostavljeni nevarnemu delovnemu okolju. Specifične zahteve te politike so naslednje:

##### **I. Upravljanje na področju zdravja in varnosti**

Višji vodilni delavci na vseh naših lokacijah bodo odgovorni za to, da bodo na voljo popolnoma funkcionalni sistemi za upravljanje z zdravjem in varnostjo (Health and Safety Management Systems - HSMS), vključno z vsemi zahtevanimi načrti in postopki, načrti zdravja in varnosti pri delu in indikatorji uspešnosti na področju zdravja in varnosti, ki bodo v skladu s korporativnimi zahtevami prijavljanja na področju ESG in trajnostnega poslovanja, ter primerno kvalificiranim osebjem na področju zdravja in varnosti.

##### **II. Kultura zdravja in varnosti**

Višji vodilni delavci bodo zagotovili, da bo na vseh delovnih mestih uveljavljena kultura odsotnosti vseh škodljivih vplivov ("Zero Harm") za odpravo vseh zdravstvenih in varnostnih tveganj in za spodbujanje varnih praks, tako na delovnih mestih v družbi kot po vrnitvi delavcev v njihovo domače okolje.

##### **III. Mednarodna dobra industrijska praksa in pravne zahteve**

- Razviti je treba primerne prakse na področju zdravja in varnosti, ki bodo v skladu z mednarodno dobro industrijsko prakso.
- Pri delu je treba upoštevati vse pravne zahteve in pri tem zagotoviti, da bodo na voljo vsi postopki in dovoljenja za doseganje skladnosti s pravnimi zahtevami, ki so specifične za vsako posamezno državo.
- Na vseh lokacijah bodo pripravili ocene tveganj na področju zdravja in varnosti ter izvajali identifikacijo tveganj in upravljanje s tveganji, prijavo incidentov, oddajo poročil o neskladnostih (Non-Conformance Reports - NCR) in izdelavo načrtov za pripravljenost in ukrepanje v nujnih primerih (Emergency Preparedness and Response Plans - EPRP).

#### IV. Vodenje in upravljanje izvajalcev

- Pri postopkih izbire dobaviteljev in izvajalcev mora biti vedno upoštevano tudi upravljanje na področju zdravja in varnosti. V pogodbah morajo biti torej izrecno navedene zahteve glede zdravja in varnosti, ki morajo biti izpolnjene.
- Izvajalci in druge tretje stranke, ki vstopajo na lokacije Skupine, morajo imeti zadostno usposabljanje ter relevantno dokumentacijo in postopke in morajo biti primerno opremljene za varno opravljanje njihovih nalog.
- V času, ko se nahajajo na lokacijah, s katerimi upravlja družba ENERGO-PRO, morajo izvajalci upoštevati vsa veljavna pravila in postopke Skupine.

#### V. Odgovornost

- Višji vodilni delavci morajo svojo predanost izkazovati z zagotavljanjem primernih finančnih in človeških virov za uporabo in vzdrževanje sistemov za upravljanje z zdravjem in varnostjo (HSMS).
- Za zdravje in varnost pri delu so odgovorni vodilni delavci, vključno z direktorji, nadzorniki in vodji lokacij.
- Delavci pa so odgovorni za:
  1. skrb za lastno zdravje in varnost in tudi za zdravje in varnost drugih oseb na delovnem mestu,
  2. upoštevanje navodil glede zdravja in varnosti, vključno s postopki za varno delo in uporabo osebne zaščitne opreme, ki jo zagotovijo vodje.
  3. prispevanje svojih zamisli, predlogov ali opažanj z namenom stalnih izboljšav zdravja in varnosti pri delu.
- Na vseh lokacijah morajo biti organizirani redni sestanki na področju zdravja in varnosti, med drugim tudi sestanki z izvajalci.
- Vsi incidenti pri delu morajo biti prijavljeni in vsakič mora biti opravljena ustrezna preiskava, da se ugotovi osnovni vzrok incidenta ter da se lahko uvedejo korektivni ukrepi in se na podlagi incidenta naučijo ustrezne lekcije.
- Na vseh lokacijah bodo ocenjevali tudi vplive na zdravje in varnost lokalnih skupnosti in bodo po potrebi uvedeni ustrezni kontrolni ukrepi.

#### VI. Izobraževanje

- Višji vodilni delavci bodo zagotovili, da bodo vsi delavci z nalogami, ki lahko vplivajo na področje zdravja in varnosti pri delu (ZVD), primerno usposobljeni za opravljanje teh nalog.
- Višji vodilni delavci bodo tudi zagotovili, da bodo imele vse lokacije ustrezne programe usposabljanja za izgradnjo kapacitet na področju zdravja in varnosti pri delu in da se bodo ti programi redno izvajali, glede na potrebe.

#### VII. Nadziranje

- Višji vodilni delavci bodo zagotovili, da bodo imele vse lokacije na voljo ustrezne postopke za redno nadziranje in merjenje uspešnosti dela na področju zdravja in varnosti.
- Med te postopke bodo sodili beleženje podatkov, prijavljanje, preventivni ukrepi na podlagi nadziranja incidentov (vključno z nezgodami, poročili o neskladnostih in primeri, ko je skoraj prišlo do nezgode). Za merjenje uspešnosti in za lažjo uvedbo poznejših korektivnih in preventivnih ukrepov je tudi pomembno, da se hranijo pretekli podatki.
- Nadziranje bo zajemalo uspešnost pri doseganju ciljev in izpolnjevanju načrtov, določenih za vsako lokacijo.
- Rezultati revizij vodstva morajo biti v skladu z zavezo Skupine glede stalnih izboljšav in morajo zajemati tudi vse morebitne odločitve in ukrepe v zvezi z morebitnimi

spremembami v Politiki zdravja in varnosti, podatke o uspešnosti na področju zdravja in varnosti pri delu ter podatke o virih in drugih elementih sistema upravljanja z zdravjem in varnostjo pri delu.

VIII. Posredovanje Politike

Višji vodilni delavci bodo odgovorni za to, da bodo imeli vsi zaposleni in izvajalci dostop do te Politike, da bo le-ta posredovana vsem in jo bodo le-ti pravilno razumeli.

**5. Razdeljevanje**

Ta dokument je na voljo na spletni strani družbe in je vključen v izbrane standardne določbe in pogoje poslovanja. Lahko ga revidirajo direktorji družbe, njeni drugi vodilni delavci, zaposleni, izvajalci in podizvajalci. Ta Politika bo redno revidirana in po potrebi posodobljena, da bo ustrezno izpolnjevala zahteve partnerjev in deležnikov, z opravljanjem periodičnih, sistematičnih in internih revizij zdravja in varnosti pri delu.

**6. Nastop veljavnosti**

Pričujoča različica Politike stopi v veljavo in učinek 15. julija 2021.