

## **ПОЛИТИКА ЗА ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ НА ТРУДА („ПОЛИТИКАТА“)**

### **1. Въведение**

Основната ни дейност е свързана с хидроенергийния сектор. Ние управляваме водноелектрически централи в Централна и Източна Европа, Черно море и Кавказ. Осен това се занимаваме с електроразпределение и търговия с електроенергия, експлоатирайки широкомащабни разпределителни мрежи в България и Грузия с повече от 2,3 милиона мрежови клиенти.

Нашето дружество е създадено през 1994 г. в чешкия град Свитави, като участва в модернизацията и рехабилитацията на хидроенергетиката в Централна и Източна Европа в периода на икономически преход. Общата инсталирана мощност на нашите електроцентрали е 1243 MW, а годишното производство на електроенергия възлиза на повече от 3,8 TWh.

Част от мултинационалната група ЕНЕРГО-ПРО, със седалище в Прага, е словенският производител на водни турбини, Litostroj Power d.o.o., който е изпълнил проекти в повече от 60 страни по света. Неговото дъщерно дружество, Litostroj Engineering a.s., регистрирано в Чешката република (преди известно под името ČKD Blansko Engineering, a.s.), се фокусира върху научноизследователски, проектни и инженерни дейности. Групата Litostroj доставя и оборудване за водноелектрически централи, включително помпено-акумулиращи водноелектрически централи и помпени станции.

ЕНЕРГО-ПРО е поело ангажимент да защитава здравето и безопасността (ЗБ) на своите служители, контрагенти, посетители и общностите, засегнати от нашите операции. Безопасността има неизменно значение за успеха на нашия бизнес и чрез настоящата политика и конкретни действия ние целим да мотивираме нашите служители да се ангажират активно със здравето и безопасността и да изградят култура на безопасност във всички наши обекти. ЕНЕРГО-ПРО изисква всички служители, посетители и контрагенти и подизпълнители да се придържат към настоящата Политика.

### **2. Цели.**

Целите на политиката са следните:

- Поддържане и подобряване на здравето и безопасността на работното място за служители, изпълнители и посетители.
- Защита на здравето и безопасността на общностите, засегнати от операциите ни.
- Осигуряване на ръководство и изграждане на управление и отчетност на служителите.
- Изграждане на култура на здраве и безопасност във всички обекти и офиси и премахване или ограничаване на рисковете за здравето, безопасността и благосъстоянието на всички служители, изпълнители и посетители, както и на всяко друго лице, което може да бъде засегнато от нашите търговски операции.

### **3. Ангажираност**

Ние се стремим да поддържаме и подобряваме културата на здраве и безопасност в рамките на организацията си. За да постигнем целите си, ние ще:

- Въведем култура на нулеви инциденти по отношение на здравето и безопасността и ще предотвратяваме / или намаляваме вредите за персонала и имуществото.
- подготвим и внедрим планове за здраве и безопасност на труда (ЗБТ) във всички наши обекти.
- Провеждаме редовни оценки на риска за здравето и безопасността, включително рисковете за общностите.
- Разследваме всички произшествия и прилагаме коригиращи действия.
- Разработваме и внедряваме системи за управление на здравето и безопасността във всички наши строителни и експлоатационни обекти.
- Осигурим непрекъснато подобряване на здравето и безопасността.
- Повишаваме осведомеността относно здравето и безопасността и осигуряваме подходящо обучение и наблюдение.
- Спазваме съответното законодателство и приложимите Добри международни индустриални практики (ДМИП).
- Назначаваме надлежно квалифициран персонал, който да управлява здравето и безопасността.
- Редовно преразглеждаме организационните политики, планове и процедури за ЗБ.

#### **4. Изискванията**

Всеки служител на Групата, чрез своите ежедневни действия, професионализъм и инициатива, има ключова роля в Политиката за здраве и безопасност на Групата, като основната цел е нула наранявания, причиняващи неработоспособност, или смъртни случаи. Повечето инциденти могат да бъдат предотвратени и се дължат на човешка грешка и ние ще създадем безопасна работна среда, насочена към постигане на Нулеви наранявания посредством отчетност на ръководството, индивидуална отговорност за здравето и безопасността, ефективно управление, осигуряване на подходящо за целта обучение и ограничаване на риска, преди да предприемем каквато и да е дейност, която може да изложи работниците на опасна среда. Конкретните изисквания на настоящата политика са:

##### **I. Управление на здравето и безопасността**

Висшето ръководство на всички обекти ще отговаря за осигуряването на напълно функциониращи системи за управление на здравето и безопасността (СУЗБ), включително всички необходими планове и процедури, планове за здравословни и безопасни условия на труд, показатели за ефективност на ЗБ, съобразени с корпоративните изисквания за отчетност за ESG / устойчивост и надлежно квалифициран персонал по отношение на здравето и безопасността (ЗБ).

##### **II. Култура за здраве и безопасност**

Висшето ръководство ще гарантира, че на работното място ще бъде въведена култура на „нулева вреда“, за да се премахнат рисковете за здравето и безопасността и да се насърчат

безопасни практики както на работа, така и когато служителите се върнат в домашната си среда.

### III. Добра международна индустриална практика и правни изисквания

- Разработване на подходящи практики за здраве и безопасност в съответствие с добрите международни индустриални практики.
- Спазване на законовите изисквания и гарантиране, че всички процедури и разрешения са налице, с оглед изпълнение на специфичните за страната правни изисквания.
- Всички обекти ще изготвят оценки на риска за здравето и безопасността, идентифициране и управление на опасностите, докладване на инциденти, доклади за несъответствие (ДН) и планове за готовност и реагиране при извънредни ситуации (ПГРИС).

### IV. Управление на изпълнителите

- Управлението на здравето и безопасността трябва винаги да отчита в процеса на подбор на доставчици и изпълнители. Договорите трябва да съдържат изрични изисквания за здраве и безопасност, които трябва да бъдат изпълнявани.
- Изпълнителите и трети страни, влизащи в обектите на Групата, трябва да са преминали надлежно обучение, съответна документация и процеси и да бъдат подходящо оборудвани за безопасно изпълнение на задачите си.
- Доставчиците трябва да спазват всички приложими групови правила и процедури, докато се намират в обекти, управлявани от ЕНЕРГО-ПРО.

### V. Отговорност

- Висшето ръководство трябва да демонстрира ангажираност, като гарантира, че са налични подходящи финансови и човешки ресурси за прилагане и поддържане на системите за управление на здравето и безопасността.
- Ръководството, включително мениджърите, надзорния персонал и ръководителите на обекти са отговорни за здравето и безопасността на труда.
- Работниците са отговорни за:
  1. Осигуряване на своето лично здраве и безопасност, както тези на останалите лица на работното място.
  2. Спазване на указанията за здраве и безопасност, като процедури за безопасна работа и носене на лични предпазни средства, предоставени от ръководството.
  3. Допринасяне на идеи, предложения или наблюдения за непрекъснато подобрене на здравето и безопасността на труда.
- Във всички обекти трябва да бъдат насрочвани редовни срещи за здраве и безопасност, включително срещи с изпълнителите.
- Всички трудови инциденти ще бъдат докладвани и разследвани, за да се идентифицират първопричините и да се установят коригиращи действия и съответните поуки.
- Всички обекти следва да оценят въздействието върху здравето и безопасността на общността и при необходимост ще въведат мерки за контрол.

### VI. Образование

- Висшето ръководство ще гарантира, че всички лица, изпълняващи задачи, които могат да повлияят на здравословните и безопасни условия на труд (ЗБУТ), са подходящо обучени да изпълняват съответната задача.
- Висшето ръководство ще гарантира, че всички обекти имат надлежни програми за обучение за изграждане на капацитет по ЗБУТ и тези програми се провеждат редовно, когато е необходимо.

#### VII. Мониторинг

- Висшето ръководство ще гарантира, че всички обекти разполагат с процедури за редовно наблюдение и измерване на ефективността на ЗБУТ.
- Процедурите ще включват запис на данни, докладване, мерки за превенция, основани на мониторинга, инциденти (включително аварии, доклади за несъответствия и почти настъпили инциденти). Важно е да се съхраняват исторически данни, за да се измери ефективността и да се осигури възможност за последващи коригиращи и превантивни действия.
- Мониторингът ще включва ниво изпълнение спрямо целите и заданията, установени за всеки обект.
- Резултатите от прегледите на ръководството трябва да са в съответствие с ангажимента на Групата за непрекъснато усъвършенстване и да включват всички решения и действия, свързани с евентуални промени в политиката за здраве и безопасност, ефективността на ЗБУТ, ресурси и други елементи на системата за управление на ЗБУТ.

#### VIII. Комуникация

Висшето ръководство ще носи отговорност да гарантира, че всички служители и изпълнители имат достъп до настоящата Политика и че тя се комуникира и е надлежно разбрана.

### **5. Разпространение**

Настоящият документ е качен на уебсайта на дружеството, включен е в избрани стандартни общи условия за договаряне и може да бъде преглеждан от ръководителите на дружеството, ръководството, служителите, изпълнителите и подизпълнителите. Настоящата политика ще бъде преразглеждана редовно и ще бъде актуализирана, за да отговаря на изискванията на партньорите и заинтересованите страни чрез извършване на периодични, систематични и вътрешни одити по ЗБУТ.

### **6. Влизане в сила**

Настоящата версия на Политиката влиза в сила на 15 юли 2021 г.